

**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 UAEAC  
SECRETARÍA GENERAL**

Concertación															Evaluación				
N	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento o año	Resultado	Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación				
1	La Transformación Institucional a la Modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2022	Implementación Fortalecimiento Institucional en el componente de planta	31/01/2022 31/12/2022	Liderar el desarrollo del Rediseño Organizacional con el objetivo de responder a las necesidades de talento humano y del crecimiento del Sector y la Industria.	30%	5%	15%	Semanalmente se hace el seguimiento en las metas de trabajo de la Secretaría General con sus diferentes dependencias, de igual forma la Dirección Financiera ejerce ese seguimiento para toda la Entidad y de manera semanal. seguimiento a la ejecución pptal, que se cumple un 60% de los recursos. Se suscribió contrato a través de Compensar con el consultor Great Place to Work para la ejecución de las actividades del proyecto de gestión del cambio, para apoyo de la implementación del Fortalecimiento Institucional. Se inició una nueva etapa en la Gestión Documental de la entidad, relacionada con la transformación digital (solución integral digital), herramienta que permitirá administrar los archivos desde su planeación, producción o ingreso a la entidad de manera electrónica	5%	15%	5%	Plan de acción de provisiones de empleos, power point con sustentación semestral, reportes de provisiones e informes. Seguimiento presupuestal presentado en mesas de trabajo, presentaciones financieras subidas a la plataforma, reporte de avance de los instrumentos archivísticos.	Equipo TEAMS					
			Ejecución presupuestal ejecutada/programada		5%		5%												
			Instrumentos archivísticos implementados		5%		5%												
2	La Transformación Institucional a la Modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y Control Interno).	Número de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.	20%	5%	8%	Durante este primer semestre se realizó seguimiento al tema de los hallazgos y la gestión para el trámite de los mismos se lograron cerrar de Control Interno 28 Hallazgos y de la CGR se cerraron 5	5%	8%	2%	Dos informes de la Oficina de Control Interno del primer y segundo trimestre con la gestión de hallazgos.	Equipo TEAMS					
			Número de hallazgos de Contraloría cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría		5%		5%												
3	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar activamente en las actividades a desarrollar, dentro del Sistema de Gestión - SG, con miras a obtener la certificación en ISO 9001-2015 (mantenimiento y mejoramiento continuo)	Número de documentos del o los proceso(s) actualizado(s) en el SG / Total de documentos del o los proceso(s) del área	31/01/2022 31/12/2022	Mantener, actualizar y mejorar el o los proceso(s) (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	30%	5%	15%	De acuerdo con la consulta realizada en el Aplicativo Isolución "documentos se aprobaron en este primer semestre...":  Dirección gestión Humana: 25 Dirección Financiera: 16 Dirección Administrativa: 27 Grupo de Gestión Documental: 9 Grupo de Administración de Inmuebles: Adquisición de Bienes Inmuebles 2 Administración de Bienes y servicios 7 Estado- Ciudadano Grupo Relación: 11	5%	15%	5%	Isolución aprobación, actualización y ajuste del sistema de gestión adscritas al proceso a cargo de la Secretaría General	<a href="https://solucion.asegurov.asec.gov.ve/solucion/2MCA562C.350X">https://solucion.asegurov.asec.gov.ve/solucion/2MCA562C.350X</a>					
			Número de indicadores medidos y analizados por proceso / Total de indicadores del proceso		5%		5%												
			Número de riesgos gestionados / Total de riesgos		5%		5%												
4	La Transformación Institucional a la Modernidad	Liderar la implementación fortalecimiento institucional	Cuadro de mando Transformación para el Fortalecimiento Institucional	31/01/2022 31/12/2022	Liderar la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	20%	10%	10%	Semanalmente se hace el seguimiento en las metas de trabajo de la Secretaría General con sus diferentes dependencias, de igual forma la Dirección Financiera ejerce ese seguimiento para toda la Entidad y de manera semanal. seguimiento a la ejecución pptal, se anexa informe Trimestral de seguimiento al Fortalecimiento Institucional	10%	10%	2%	En la página web de la Entidad en Gestión Humana, se encuentran los soportes de esta actividad.	<a href="https://www.asegurov.asec.co/asec/vi/Date%20Humana%20en%20GestionHumana">https://www.asegurov.asec.co/asec/vi/Date%20Humana%20en%20GestionHumana</a>					

<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>48%</b>		<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>48%</b>	<b>13%</b>	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													<b>0%</b>	
													<b>13%</b>	

FECHA VIGENCIA	6/07/2022 2022	JAIRO ORLANDO FAJARDO FAJARDO Firma del Supervisor Jerárquico	GLADYS CANACUE MEDINA Firma del Gerente Público
----------------	-------------------	--	--