

AERONÁUTICA CIVIL

INFORME DE AUDITORIA



INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Junio 2022



 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	2
1. OBJETIVO GENERAL.....	2
2. ALCANCE.....	3
3. MARCO NORMATIVO – CRITERIOS DE VERIFICACIÓN.....	3
4. METODOLOGIA DEL SEGUIMIENTO.....	4
5. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	5
5.1 SEGUIMIENTO DE HALLAZGOS INFORME DE AUDITORIA VIGENCIA 2021.....	6
5.2 SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DE EMPLEO PÚBLICO SIGEP VIGENCIA 2022.....	6
6. COMPONENTES DE HOJA DE VIDA.....	6
6.1 SERVIDORES PUBLICOS.....	7
6.2 CONTRATISTAS.....	7
7. ACTUALIZACIÓN DE BIENES Y RENTAS SIGEP PRIMER SEMESTRE DE 2021 FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD	8
7.1. COMPARATIVO ACTUALIZACIÓN BIENES Y RENTAS EN SIGEP PRIMER SEMESTRES 2021 Y 2022.....	9
8. NOVEDADES PRESENTADAS EN EL APLICATIVO SIGEP II.....	9
9. SOCIALIZACIÓN DE LA CIRCULAR 19 DE FECHA 8 DE ABRIL DE 2022 Y ACTUALIZACIÓN DE INGRESO.....	10
10.LISTADO ACTUALIZADO DE HOJAS DE VIDA DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ENTIDAD (LISTADO QUE REALIZA FORMA MANUAL)	11
11. COMPROMISOS ENTRE COMISIÓN NACIONAL DE SERVICIO CIVIL Y SIGEP II. (TABLAS DE CARGO DE ACUERDO A LA NUEVA PLANTA DE PERSONAL)	12
CONCLUSIONES.....	13
RECOMENDACIONES.....	13

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

INTRODUCCIÓN.

De conformidad con los roles asignados a las Oficinas de Control Interno, se programó en el Plan de Auditoría vigencia 2022, hacer seguimiento a los componentes de Bienes y Rentas y Hojas de Vida, con el fin de verificar el cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015, así como lo establecido en el artículo 2.2.16.4. del decreto 484 del 24 de marzo de 2017, relacionado con la actualización de la declaración de bienes y rentas y de las Hojas de Vida, por parte de los servidores públicos vinculados a la Planta de Personal, así como de los Contratistas, a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público-SIGEP.


Información que debe ser actualizada durante cada anualidad, entre el 01 de abril al 31 de mayo de cada vigencia”.

Así mismo, lo referido en el Decreto 2011 de noviembre 30 de 2017, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público” artículo 2.2.12.2.3. numeral 8 que indica: “Los organismos deberán reportar al Departamento Administrativo de la Función Pública en el primer bimestre de cada año el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público SIGEP”.

1. OBJETIVO GENERAL.

Evaluar la efectividad de la gestión institucional frente al cumplimiento, veracidad y oportunidad de la información reportada por la Dirección de Gestión Humana y la Dirección Administrativa, conforme a la normatividad vigente, a través de la verificación del sistema, generando las recomendaciones a las que haya lugar para la mejora continua. Lo anterior como producto de las siguientes revisiones:

- Vinculación de los Empleados Públicos en el Sistema.
- Verificación de la presentación de la Declaración de Bienes y Rentas de la vigencia 2022 por parte de los Servidores Públicos, adscritos a la Planta de Personal.
- Evaluación del proceso de actualización de hojas de vida tanto de servidores públicos como de contratistas.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

- Reporte al DAFP, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad, mediante el aplicativo SIGEP

MARCO NORMATIVO - CRITERIOS DE VERIFICACIÓN

Circular Interna Número 019 del 08 de abril de 2022, Ingreso de información en el aplicativo- SIGEP II actualización de bienes y rentas.


Ley 2013 de diciembre 30 de 2019: *“Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés”. Artículo 2 aplicable a las personas en calidad de sujetos obligados literales f.) “Las personas naturales y jurídicas, públicas o privadas, que presten función pública, que presten servicios públicos respecto de la información directamente relacionada con la prestación del servicio público” y g.) Las personas naturales y jurídicas, públicas o privadas que administren, celebren contratos y ejecuten bienes o recursos públicos respecto de la información directamente relacionada con el desempeño de su función”.*

Decreto 2011 de noviembre 30 de 2017: *“Por el cual se adiciona el capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público” de acuerdo al artículo 8 donde manifiesta, “Los organismos deberán reportar al Departamento Administrativo de la Función Pública en el primer bimestre de cada año el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público SIGEP”*

Decreto 2842 de 2010: Expedido por la Presidencia de la República. Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP).

Decreto 1083 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

Ley 190 de 2015: Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

Decreto 648 de 2017, Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.

Decreto 484 de 2017: Por medio del cual se modifican unos artículos del título 16 del Decreto 1083 de 2015, único reglamentario del Sector de Función Pública.

4. METODOLOGÍA DEL SEGUIMIENTO

Para la evaluación de la información relacionada con el presente informe, se solicitó y se adquirieron los siguientes reportes de información:


FUENTE	NUMERO DE REGISTRO
Listado (KACTUS) de servidores activos a corte 06 de junio de 2022 aportado por la Dirección de Gestión Humana.	2846
Listado de contratistas Nivel Central y Direcciones Regionales, activos a corte 02 de junio 2022 aportado por la Dirección Administrativa.	785
Listado de servidores que ingresaron en el periodo del 1 de enero de 2022 al 02 de junio de 2022 suministrado por la Dirección de Gestión Humana.	39
Listado de retiros del 1 de enero de 2021 al 02 de junio de 2022 reporte suministrado por la Dirección de Gestión Humana	53

*Fuente: Dirección de Gestión Humana-Dirección Administrativa

5. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

5.1. SEGUIMIENTO HALLAZGOS INFORME DE AUDITORIA VIGENCIA 2021

En el informe de seguimiento a la información registrada en el "Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP", componentes de Bienes y Rentas y Hojas de Vida de la vigencia 2020, se registró un (1) hallazgo, de la fusión de los hallazgos 3657 y 3656 al cual se le hace seguimiento en la actual vigencia, observando lo siguiente:

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

Los hechos que originaron el hallazgo se dieron, por el incumplimiento en la actualización de la declaración de bienes y rentas correspondiente al periodo 2019, registrado en ISOLUCION con el Número 3656 y 3657 a cargo de la Dirección de Gestión Humana.

De la fusión de los hallazgos en mención se originó el hallazgo **No. 3971** *De una muestra del 23%, correspondiente a 653 Servidores Públicos tomados de la Planta de 2.848 servidores al corte de junio 9 de 2021, se verificó la incorporación y actualización en el SIGEP de las hojas de vida, evidenciando, que de los 653 servidores activos 70 se encuentran aprobadas y los 583 restantes, se encuentran pendientes por aprobar demostrando la inobservancia a lo descrito en el Artículo 3 de la Ley 190 de 1.995, antes mencionado.*

- Decreto 1083 de 2015 único reglamentario DAFF: Artículos 2.2.17.7 y 2.2.17.10.


El hallazgo en mención fue registrado el día 21 de abril 2022, en ISOLUCIÓN y está a cargo de la Dirección de Gestión Humana, y a la fecha de este informe no han suscrito el plan de mejoramiento, ni las acciones correctivas que conlleven a subsanar el origen del hallazgo; por lo anteriormente expuesto se imposibilitó realizar el seguimiento y evaluación del avance en las actividades de mejora.

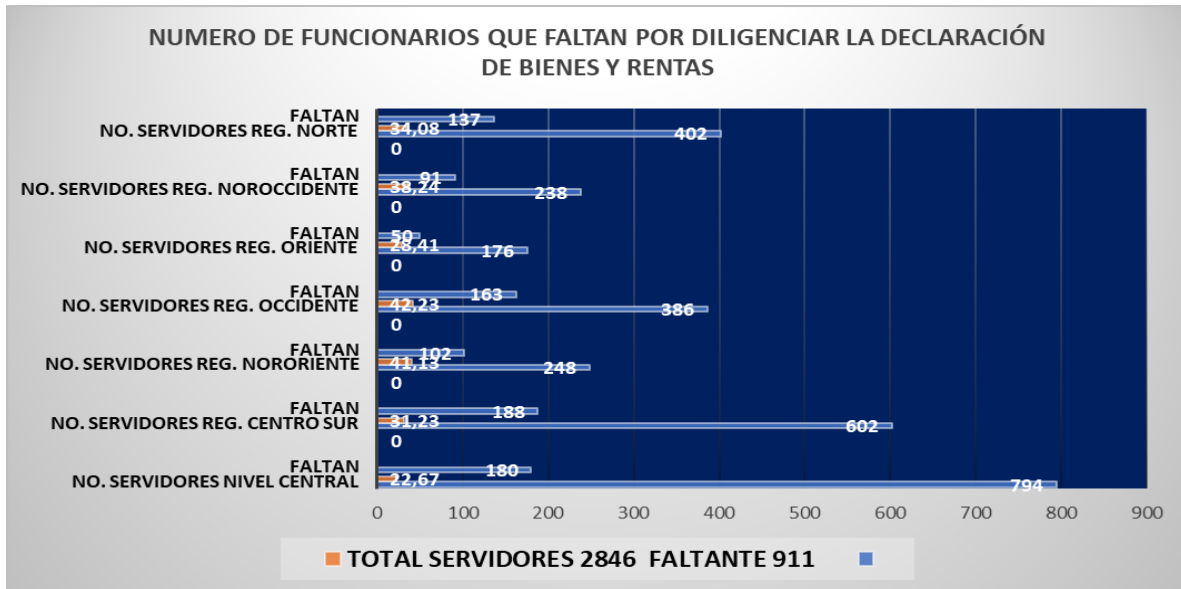
5.2. SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACION Y GESTION DEL EMPLEO PUBLICO SIGEP VIGENCIA 2022.

A continuación, se detalla el resultado de la evaluación realizada a los componentes Declaración de Bienes y Renta y Hojas de Vida de Servidores Públicos y Contratistas durante la vigencia 2022.

6. COMPONENTE HOJAS DE VIDA

6.1. SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DE EMPLEO PÚBLICO SIGEP VIGENCIA 2022.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022




Fuente: Dirección de Gestión Humana.

Del gráfico anterior, se puede evidenciar:

- De 2.846 servidores públicos del total planta Cactus, se registran 1935 servidores públicos que actualizaron la información de Bienes y Rentas al último corte otorgado por la Entidad (junio 15 de 2022), lo cual corresponden a un 68%.
- 911 servidores, que corresponden a un 32%, no lo realizaron, (por ninguna de las opciones) por lo que continua el seguimiento manual por la Dirección de Gestión Humana - Grupo Situaciones Administrativas.

6.2 CONTRATISTAS.

ACTIVACIÓN USUARIOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIO EN SIGEP II 2021 Y 2022

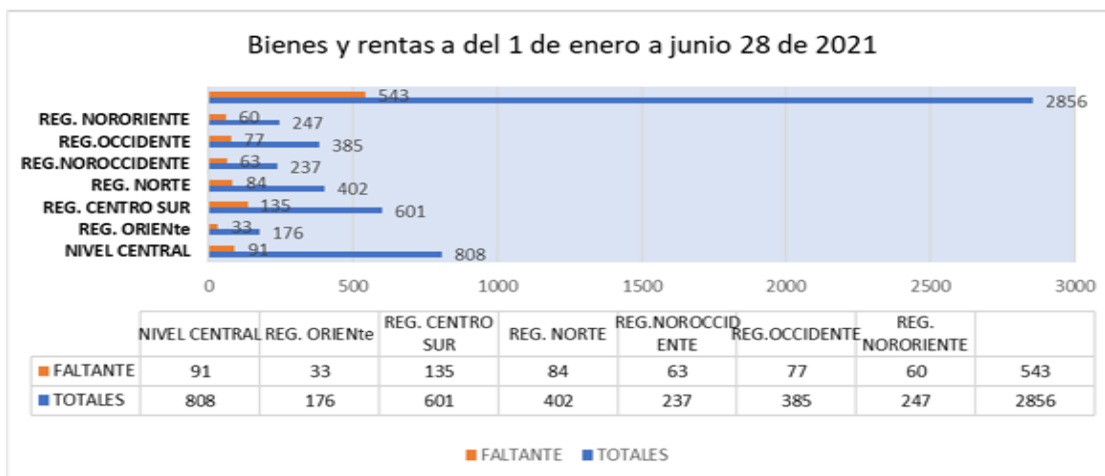
 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022




Fuente: Dirección Administrativa.

Según información suministrada por la Dirección Administrativa, todas las hojas de vida de los contratos de prestación de servicio fueron cargadas y actualizadas en el aplicativo SIGEP; para el año 2021 con un total de 420 contratos de prestación de servicio y para el año 2022 se contrataron 785 contratistas por prestación de servicios; sin embargo, no se pudo corroborar dada la migración de la información en el aplicativo SIGEP pero la HV hace parte de los documentos requeridos para los CPS.

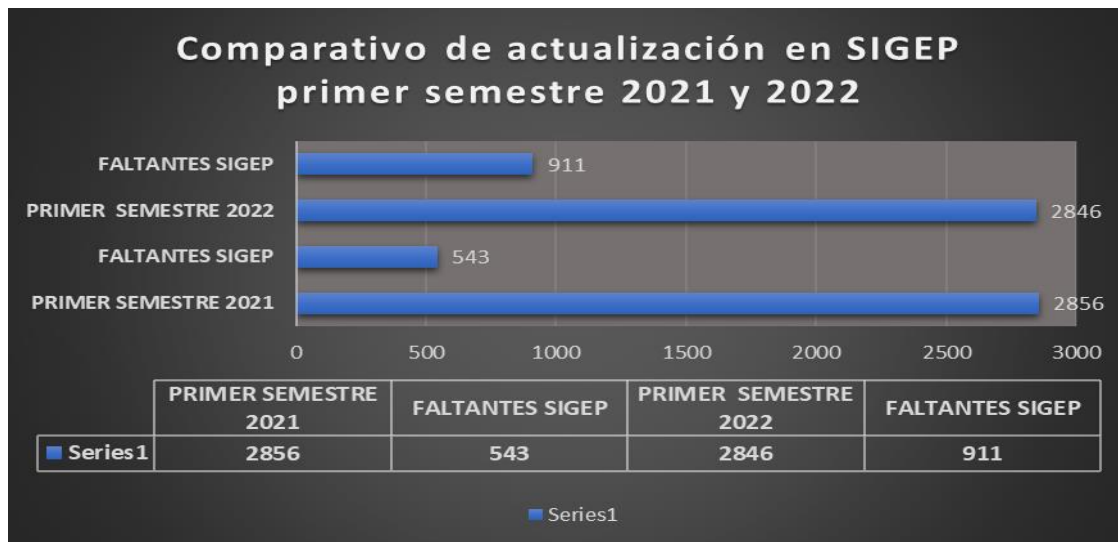
7. ACTUALIZACIÓN DE BIENES Y RENTAS SIGEP PRIMER SEMESTRE DE 2021 FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD.



Fuente: Dirección Administrativa.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

7.1. COMPARATIVO ACTUALIZACIÓN BIENES Y RENTAS EN SIGEP PRIMER SEMESTRES 2021 Y 2022.




Como se puede observar en la gráfica anterior, la actualización de la declaración de bienes y rentas durante las vigencias 2021 a 2022, presentó un incremento considerable de servidores que no actualizaron, durante la vigencia 2022.

Respecto a la vigencia 2022, se presentó una situación externa y ajena a la entidad y que, de acuerdo con las evidencias presentadas por la Dirección de Gestión Humana, Grupo Situaciones Administrativas, obedece entre otros aspectos a la funcionalidad e inconsistencias de la información en aplicativo SIGEP I y la migración de datos a la versión SIGEP II.

8. NOVEDADES PRESENTADAS EN EL APLICATIVO SIGEP II

La Dirección de Gestión Humana – Grupo Historias Laborales de la Entidad, frente a las inconsistencias presentadas en el aplicativo SIGEP I y migración de la información a SIGEP II, referente a la actualización de las hojas de vida y cumplimiento en la Declaración de Bienes y Rentas; expidió la **circular 19 de fecha 8 de abril de 2022, “Ingreso de información en el aplicativo – SIGEP II actualización de bienes y rentas”**.


 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

De acuerdo a la Circular en mención, en la cual se indica a todos los funcionarios de la Entidad dar cumplimiento con lo establecido en el artículo 2.2.16.4 del Decreto 484 del 24 de marzo del 2017, *“La actualización de la declaración de bienes y rentas y de la actividad económica se efectuará a través del Sistema de Información y Gestión de Empleo Público SIGEP II, y presentada para cada anualidad por los servidores públicos de las entidades y organismos públicos del orden nacional entre el 1 de abril y el 31 de mayo de cada vigencia”*.

En el cual se indica a los servidores públicos tener en cuenta el certificado de ingresos y retenciones del año inmediatamente anterior 2021, y demás información requerida para la actualización y cargue en el aplicativo SIGEP II.

9. SOCIALIZACIÓN DE LA CIRCULAR 19 DE FECHA 8 DE ABRIL DE 2022 Y ACTUALIZACIÓN DE INGRESO.

En el siguiente cuadro se relacionan las actividades y publicaciones dirigidas a todos los servidores públicos de la entidad para dar cumplimiento con lo establecido en el artículo 2.2.16.4 del Decreto 484 del 24 de marzo del 2017, y las directrices impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública; las anteriores publicaciones se realizaron en la página de la entidad y correo institucional.


 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

SOCIALIZACIÓN PÁGINA DE LA ENTIDAD - ACTUALIZACIÓN INGRESO INFORMACIÓN SIGEP II	
FECHA DE PUBLICACIÓN	TEMA
4 de marzo de 2022	Ampliación plazo actualización hoja de vida en el Self Service (Personal Cajero) vence el 15 de marzo 2022
9 de marzo de 2022	Actualiza tu hoja de vida en el Self Service (Personal Cajero) vence el 30 de marzo 2022.
10 de marzo de 2022	Proceso de provisión de vacantes - actualización de la hoja de vida.
18 de marzo de 2022	Ampliación plazo actualización hoja de vida en el Self Service (Personal Cajero) vence el 25 de marzo 2022.
24 de marzo de 2022	Actualización hoja de vida en el SIGEP II, publicación del Manual de Ingreso. Publicación 30 de marzo 2022.
11 de abril de 2022	DGH/ Circular N° 19 - Ingreso información SIGEP II - actualización de bienes y rentas
12 de abril de 2022	Circular N.º 20 declaración de bienes y rentas y conflicto de interés
27 de abril de 2022	DGH/ Diligenciamiento declaración de bienes y rentas en el SIGEP II
29 de abril de 2022	DGH/ Diligenciamiento declaración de bienes y rentas en el SIGEP II.
13 de mayo de 2022	OCDI/ Tip Disciplinario N° 3 - Declaración de bienes y rentas en el SIGEP II
24 de mayo de 2022	DGH/ Queda poco tiempo para diligenciar la declaración de bienes y rentas de la vigencia 2021
25 de mayo de 2022	DGH/ Conoce el avance del diligenciamiento de bienes y rentas vigencia 2021 en el SIGEP II
26 de mayo de 2022	DGH/ Quedan 5 días para diligenciar la declaración de bienes y rentas vigencia 2021 en el SIGEP II
27 de mayo de 2022	DGH/ Quedan 4 días para diligenciar la declaración de bienes y rentas vigencia 2021 en el SIGEP II
28 de mayo de 2022	DGH/ Quedan 3 días para diligenciar la declaración de bienes y rentas vigencia 2021 en el SIGEP II
29 de mayo de 2022	DGH/ Último día para diligenciar la declaración de bienes y rentas vigencia 2021 en el SIGEP II
30 de mayo de 2022	DGH/ Diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas.

Fuente: Dirección de Gestión Humana

10. LISTADO ACTUALIZADO DE HOJAS DE VIDA DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ENTIDAD (LISTADO QUE REALIZA FORMA MANUAL).

De acuerdo a la información suministrada por el Grupo de Historias Laborales, se han venido presentando errores en la plataforma del SIGEP de la Función Pública, originados por la migración de información del SIGEP I a SIGEP II, situación que se vio reflejada al revisar la hoja de vida de los funcionarios, encontrando inconsistencias, entre ellas tenemos, *(funcionarios que aparecían desvinculados, correos electrónicos errados, servidores que aparecían en otras Entidades, documentos que se habían ingresado y ya no aparecían)*; situación que está revisando la Función Pública, por lo anteriormente expuesto hasta tanto no se normalice y corrija las fallas, la entidad no podrá realizar la revisión y dar cumplimiento a la actualización de las hojas de vida de los funcionarios.


 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

11.COMPROMISOS ENTRE COMISIÓN NACIONAL DE SERVICIO CIVIL Y SIGEP II. (TABLAS DE CARGO DE ACUERDO LA NUEVA PLANTA DE PERSONAL).

Atendiendo al proceso de fortalecimiento institucional que la entidad está implementando, el cual modificó su estructura, el sistema de nomenclatura, clasificación, niveles, requisitos, grados y remuneración de los empleos; motivo por el cual se hace necesario dar inicio al proceso de actualización de la Entidad, así como de la planta de personal en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público- SIGEP II, para lo cual el Grupo de Administración del Talento Humano se encuentra adelantando el trámite pertinente ante la Función Pública.

CONCLUSIONES

- Se evidencia la gestión realizada por la administración actual del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP II, sin embargo, debido a las inconsistencias presentadas en la migración de la información del SIGEP I a SIGEP II, concerniente a la actualización de las hojas de vida y declaración de bienes y rentas por parte de los funcionarios públicos, ha generado la imposibilidad de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 2.2.16.4 del Decreto 484 del 24 de marzo del 2017, y las directrices de la Función Pública.
- Se concluye que, respecto de las gestiones encaminadas a subsanar el origen del hallazgo 3971 registrado en ISOLUCION el día 21 de abril 2022, que está a cargo de la Dirección de Gestión Humana, como producto del informe de seguimiento a la información registrada en el SIGEP para la vigencia 2021, se evidencio que no hay avance alguno, puesto que las acciones de mejora no fueron registradas y cargadas al aplicativo; generando de esta forma que se repitan las debilidades referentes a la actualización y falta de soportes en los módulos de Hojas de Vida y Declaración de Bienes y Renta de los servidores públicos, lo que conlleva a incumplimientos por parte de la Entidad frente a las normas y directrices establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.
- El componente de actualización de Hojas de Vida de los contratistas es administrado por la Dirección Administrativa, por lo que se hizo el análisis del volumen de la información concluyendo que existen actualmente 785 contratos tanto del Nivel Central como Regional, y según la información contenida en la matriz esta se encuentra actualizada en el aplicativo SIGEP II, dando cumplimiento a lo estipulado el Decreto 1083 de 2015.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	INFORME DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP		
	COMPONENTES BIENES Y RENTAS - HOJAS DE VIDA 2022		
	Clave: EVAL 1.0-12	Versión: 05	Fecha de aprobación: 25/05/2022

Artículo 2.2.17.7. “Las entidades y organismos a quienes se aplica el presente título son responsables de la operación, registro, actualización y gestión de la información de cada institución y del recurso humano a su servicio, sino en una base de datos en Excel”

RECOMENDACIÓN

1. Se recomienda a la Dirección de Gestión Humana, la suscripción del Plan de Mejoramiento y Actividades encaminadas a subsanar la causa del hallazgo 3971 registrado en ISOLUCION el día 21 de abril 2022.
2. Se insta a la Dirección de Gestión Humana a realizar junto con la Función Pública en reestablecer el Aplicativo SIGEP II, como fuente de información y de cumplimiento con la normatividad, debido al incremento referente a las inconsistencias presentadas en la migración de la información, a la actualización de las HV, y declaración de bienes y rentas de los servidores públicos, información esta imposible de realizar en forma manual.



LAURA STELLA MORA RODAS

Coordinadora Grupo Evaluación
Gestión y Resultados

Vo.Bo.



SONIA MARITZA MACHADO CRUZ

Jefe Oficina Control Interno

Copias a: Gladys Canacue Medina – Secretaria General
Marina Segura Saenz –Directora Gestión Humana
Daniel Alberto Cuello Baute – Jefe Oficina Control Disciplinario Interno

Equipo Auditor:

Areliz Guerrero Escobar
Anselmo Cañon Pérez

Revisó: Laura Stella Mora Rodas, Coordinadora Grupo Evaluación y Gestión de Resultados