

ACUERDO DE GESTIÓN VIBENCIA 2022-2023											
Objetivos subsectoriales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio / fin (dmes)	Actividades	Peso ponderado	Avance			Ubicación		
						% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento año			
Desarrollo del sistema de gestión de innovación en el Sector	Participar activamente en el desarrollo del Sistema de Gestión de Innovación, dentro del marco de la certificación en ISO 9001:2015 (requisito de cumplimiento continuo)	Numero de documentos del proceso de Investigación, Innovación y Gestión del Conocimiento actualizados en el SGI (Total de documentos del proceso)	31/07/2023 31/12/2023	Mantener actualizado y mejorar el proceso que le asegura y valida su funcionamiento de acuerdo con la producción estadística	20%	5%	5%	15%	20%	18%	SECRETARÍA DE GESTIÓN DE INNOVACIÓN Y CALIDAD
		Numero de grupos de Investigación creados	31/07/2023 31/12/2023	Fortalecer el grupo G16 para que atienda las diferentes líneas y proyectos de investigación e interrelacional para brindar soluciones prácticas en materia de innovación, sustentabilidad ambiental y económica, a las problemáticas operacionales de la Aerovía y del sector transporte carga aérea.	60%	20%	20%	60%	80%	64%	
<b>Total</b>					100%	25%	25%	75%	100%	80%	

Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir las compromisos gerenciales adicionales)

EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%
RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN	100%

YOSE AGUSTO RAMÍREZ DÍAZ  
Primer Supervisor Jerárquico

JORGE LUIS CÉSPEDES OSPINO  
Prima del Gerente Público

FECHA  
VIBENCIA

1/12/2023  
2023