ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2024 AEROCIVIL
SECRETARIO DE AUTORIDAD AERONÁUTICA

Concertación							Avance					Evaluación		Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Seguridad Operacional	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2024.	# PQs satisfactorias / # total de PQs	01/01/2024 31/12/2024	Alcanzar el 80 % en una autoevaluacion de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil. (Meta 83, Completa)	10%	35%			65%		0,0%	0,0%		
	Seguridad Operacional		# Planes de acción avanzados / # total de CAPs		Alcanzar el 80% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP. (Meta 84, Completa)		33%			67%					
			Documento Plan		Formular el 70% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento. (Meta 91, Completa)		0%			100%					
2	Consolidación de la transformación Institucional.	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos (OCI/CGR a cargo).	Número de hallazgos OCI cerrados / Total de hallazgos OCI a cargo.	01/01/2024 31/12/2024	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos OCI a cargo.	20%	50%			50%		0,0%	0,0%		
			Número de hallazgos CGR cerrados / Total de hallazgos CGR a cargo.		Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos CGR a cargo.		50%			50%					
3	Consolidación de la transformación Institucional.	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional.	Procesos a cargo definidos y caracterizados / Procesos a cargo.	01/01/2024 31/12/2024	Definir y caracterizar los procesos del Sistema de Gestión de los procesos a cargo.	40%	50%			50%		0%	0,0%		
			Documentos creados + documentos actualizados / 710*20%		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo.		50%			50%					
			Fichas técnicas de indicadores enviadas / 3.		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de tres (3) indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen).		50%			50%					
			Número de indicadores medidos en los periodos estipulados / Indicadores a cargo.		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo.		50%			50%					
4	Consolidación de la transformación Institucional.	Fortalecimiento Institucional.	Matriz de funciones de Secretaría, Grupos y Direcciones versus documentos del Sistema de Gestión.	01/01/2024 31/12/2024	Relacionar los documentos del Sistema de Gestión asociados a cada una de las funciones de la Secretaría, sus Grupos y Direcciones para evidenciar como se soportan las mismas a través de los documentos del Sistema de Gestión.	30%	30%			70%		0,0%	0,0%		
	Total					100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%	0%	0%
RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN			0%

FECHA	10/05/2024
VIGENCIA	2024

RODRIGO RAMON ZAPATA ROMERO
Firma del Supervisor Jerárquico

CLAUDIA LILIANA OLARTE CHARRY
Firma del Gerente Público