

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**  
**CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICO - CEA**

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio definitiva	Actividades	Presupuestario	Avance					Descripción	Evaluación
							% cumplimiento proyectado	% cumplimiento real	% cumplimiento proyectado a 2º semestre	Sig. 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre		
1	Desarrollo del Sector	Desarrollo del Sector	El valor total de las adquisiciones realizadas a la transformación industrial en el sector	31/07/2020	Ejecución de las contrataciones con proveedores.	27%	10%	10%	10%	3.6%	Tendremos un cambio de estrategia de CEDAC 19 para el nuevo trimestre 2020 con el fin de garantizar que se cumplan los compromisos establecidos en el acuerdo de trabajo entre el CEDAC y el CEA.	Alcanzado	
2	Transformación Industrial	Transformación Industrial	El valor total de las adquisiciones realizadas a la transformación industrial	31/12/2020	Ejecución de las contrataciones con proveedores.	30%	18%	15%	15%	2.8%	Continuando con el desarrollo de las estrategias establecidas en el acuerdo de trabajo entre el CEDAC y el CEA.	Alcanzado	
3	La transformación industrial	La transformación industrial	El valor total de las adquisiciones realizadas a la transformación industrial	31/12/2020	Ejecución de las contrataciones con proveedores.	12%	5%	3.3%	3.3%	0.4%	Continuando con el desarrollo de las estrategias establecidas en el acuerdo de trabajo entre el CEDAC y el CEA.	Alcanzado	
4	La transformación industrial	La transformación industrial	El valor total de las adquisiciones realizadas a la transformación industrial	31/12/2020	Ejecución de las contrataciones con proveedores.	5%	2%	2.5%	2.5%	0.3%	Continuando con el desarrollo de las estrategias establecidas en el acuerdo de trabajo entre el CEDAC y el CEA.	Alcanzado	
5	La transformación industrial	La transformación industrial	El valor total de las adquisiciones realizadas a la transformación industrial	31/12/2020	Ejecución de las contrataciones con proveedores.	2%	1%	2.5%	2.5%	0.2%	Continuando con el desarrollo de las estrategias establecidas en el acuerdo de trabajo entre el CEDAC y el CEA.	Alcanzado	

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**  
**CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICO - CEA**

Nº institucional	Objetivos gerenciales	Comprobaciones gerenciales	Indicador	Actividades	Paso pendiente	% cumplimiento programado a fin de año*	Avance	Concertación			Evaluación				
								% cumplimiento programado a fin de año*	% cumplimiento de indicador 1er semestre	% cumplimiento de indicador 2º semestre	% cumplimiento de indicador 3º semestre	Resumen	Descripción	Evidencia	Ubicación
4	Laboratorio de Sistemas Integrados	Manejar el Laboratorio de Sistemas Integrados y garantizar su funcionamiento adecuado en el marco de las normas de calidad.	Número de visitantes recibidos y procedimientos realizados (que se apliquen)	Mantener actualizado y disponible el listado de procedimientos (que se apliquen) todo su documentación en acuerdo con la procedimientos establecidos.	45%	1.9%	2.0%								
5	Laboratorio de Sistemas Integrados	Identificar, priorizar y regularizar las necesidades de mantenimiento y operación del sistema integrado.	Número de visitas gestionadas (Total de visitas)	Actualizar la información medida y analizar periódicamente las indicaciones de gestión de los procedimientos (que se apliquen).	31/12/2020	18%	4%	0.7%	5%	8%	11%	18%	Resumen		
6	Laboratorio de Sistemas Integrados	Participar en el desarrollo y mejoramiento de los sistemas administrativos del CEA.	Número de visitas realizadas (Total de visitas y por tipo CPEA)	Revisar y gestionar las rejas de control y de seguimiento (que se apliquen), garantizar que se respeten las normas de procedimientos establecidos.	31/12/2020	4%	4%	0.7%	5%	8%	11%	18%	Resumen		
7	Laboratorio de Sistemas Integrados	Participar en el desarrollo y mejoramiento de los sistemas administrativos del CEA.	Número de visitas realizadas (Total de visitas y por tipo CPEA)	Identificar, priorizar y regularizar las necesidades de mantenimiento y operación del sistema integrado.	31/12/2020	4%	2%	2.0%							
Total				Durante el segundo semestre se realizaron 100% de las actividades planificadas y se logró cumplir el primer objetivo es por ello que la ejecución del renglón se considera superior al 50% programado.	100%	100%	60.0%	41.0%	50.0%	56.6%	97.6%	97.6%	0.0%	97.6%	

Concertación para el desempeño sobre rendimiento (5% adicional). Describir las comprobaciones gerenciales adicionales - Adjunto para I Semestre)

Durante el segundo semestre se realizaron 100% de las actividades planificadas y se logró cumplir el primer objetivo es por ello que la ejecución del renglón se considera superior al 50% programado.

Concertación para el desempeño sobre rendimiento (5% adicional). Describir las comprobaciones gerenciales adicionales - Adjunto para II Semestre)

Durante el segundo semestre se realizaron 100% de las actividades planificadas y se logró cumplir el primer objetivo es por ello que la ejecución del segundo semestre supera el 50% programado.

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**  
**CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICO - CEA**

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES											
Nº	Objetivos Institutionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Concertación					Evaluación		
				Actividades	Paso pendiente	Fecha inicio y fin estimadas	Avance	Evidencia	Descripción	Ubicación	
FECHA											
VIGENCIA											
29 de enero de 2021											
2020											
				JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ							
				JORGE IVÁN GARCÍA SERRATO							
Firma del Superior Jefe/Equipo											
Firma del Gerente Público											

JUAN CARLOS SALAZAR GOMEZ

JUAN CARLOS SALAZAR GOMEZ

JORGE IVAN GARCIA SERINA  
LEDA

JORGE IVAN GARCIA SERIOLA  
EDA

## ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

### Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.

5

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede ejercer.

4

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.

3

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

2

Su comportamiento no se manifiesta, requiere de refuerzo/estimulación directa y acompañamiento. Puede mejorar.

1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 80%	Par 20%	Subalterno 20%			
<b>1 Orientación a resultados</b>	Cumple con oportunidad en función de establecidas, objetivos y metas establecidas por el entorno, las funciones que le son asignadas	4	5	4	4,2	4,2	Asume responsabilidad por sus resultados
	Comunica resultados y tiempo para mejorar los problemas, fomentando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	4	4	4			
	Resalta todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los desafíos que se presentan	4	5	4			
	<b>Total Puntaje del evaluador</b>	2,4	0,95	0,85			
<b>2 Orientación al ciudadano</b>	Atiende y valora las necesidades y期待aciones de los usuarios y del ciudadano en general	4	5	5	4,3	4,3	Comunica las necesidades de los usuarios al dirigir proyectos o servicios
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	4	4	4			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para comunicar sus necesidades y propuestas y responder a las mismas	4	5	4			
	Responde la perturbación entre su trabajo y el de otros	4	5	5			
<b>3 Transparencia</b>	<b>Total Puntaje Evaluador</b>	2,4	0,96	0,92	4,4	4,4	Proporciona información veraz, clara y transparente en todos los niveles
	Proporciona información veraz, clara y transparente en todos los niveles y con el servicio ofrecido con sus reportables y con el servicio ofrecido con sus reportables y con el servicio ofrecido con sus reportables	4	5	5			
	Comunica transparentemente sus decisiones	4	5	5			
	Ejercita funciones con base en las normas y criterios aplicables	4	4	5			
<b>4 Compromiso con la organización</b>	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de labores y prestación del servicio	4	5	5	4,3	4,3	Promueve los roles de la organización y resguarda sus normas
	Promueve los roles de la organización y resguarda sus normas	4	5	5			
	Atiende las necesidades de la organización y sus propósitos institucionales	4	4	4			
	Aprende a la organización en situación crítica	4	5	4			
<b>5 Liderazgo</b>	Demuestra sentido de pertenencia en todo su entorno	4	5	5	4,2	4,2	Mantiene a sus colaboradores motivados
	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	5	5			
	Fomenta la comunicación clara, directa y concisa	4	5	4			
	Coordinada y mantiene grupos de trabajo con un alto nivel de compromiso a los establecimientos	4	5	4			
<b>6 Planificación</b>	Demuestra sentido de pertenencia en todo su entorno	4	5	5	4,2	4,2	Asegura soluciones y estrategias viables con impacto
	Entrega soluciones viables y estrategias efectivas y sostenibles con los medios organizacionales	4	5	4			
	Tiene en los objetivos establecidos un plazo práctico	4	5	5			
	Buena sabiduría a los problemas	4	4	4			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	Distribuye el tiempo con eficiencia	4	5	4	4,2	4,2	Entiende y aplica alternativas de manejo
	Entiende y aplica alternativas de manejo	2,4	0,97	0,87			

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	4		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		
		Desarrolla una estrategia de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		

#### Total Puntaje Evaluador

2,4 1.90 0.50

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	4		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		
		Desarrolla una estrategia de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		

#### Toma de Decisiones

7

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	4		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		

#### Total Puntaje Evaluador

2,4 1.90 0.50

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	4		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		

#### dirección y Desarrollo de Personal

8

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	5		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		
		Desarrolla una estrategia de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		

#### Total Puntaje Evaluador

2,4 1.90 0.50

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	5		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		
		Desarrolla una estrategia de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		

#### Conocimiento del Entorno

9

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	5		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		
		Desarrolla una estrategia de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		

#### Total Puntaje Evaluador

2,4 1.90 0.50

		Ejige con oportunidad de lo muchas alternativas de proyectos a realizar.	4	5	5		
		Efectúa combinaciones y compromisos en sus estrategias o en las funciones que se realizan para dar respuesta a las necesidades y problemáticas existentes.	4	5	5		
		Diseña un plan de trabajo para cumplirlos.	4	5	5		
		Desarrolla una estrategia de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		

#### Total Puntaje Evaluador

2,4 1.90 0.50

		valoración final	4,3	85%

Jorge Ivan García Sepulveda  
Firmado por el Jefe del Poder Ejecutivo

Jorge Ivan García Sepulveda  
Firma Superior Jerárquico

### Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JORGE IVAN GARCIA SEPULVEDA  
Área en la que se desempeña: CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICO - CEA  
Fecha: 29/01/2021

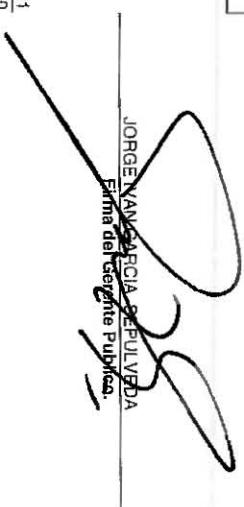
#### ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	97,6%	78%
PONDERADO:	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS PONDERADO	4,3	17%
NOTA FINAL	20%	95,2%
CONCERTACIÓN	5%	0%
CUMPLIMENTO FINAL	95,2%	

  
JORGE IVAN GARCIA SEPULVEDA

Firma del Supervisor jerárquico

FECHA: 29 de enero de 2021  
VIGENCIA: 2020

  
JORGE IVAN GARCIA SEPULVEDA  
Firma del Gerente Público