

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con actividades programadas en el Plan de Acción	Número de asistentes 2017/Número de asistentes 2019	31/01/2019 31/12/2019	Establecer un momento de encuentro a través del cual el Estado Colombiano exponga el carácter estratégico de la aviación civil, y aliance sus competencias como autoridad aeronáutica. Ofrecer al sector y a la industria un espacio de integración, en el cual se presenten los productos y servicios, fomentando la realización de negocios que fortalezcan su crecimiento y desarrollo y permitan impulsar la apertura de nuevos mercados como proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región, entre otros.	18%	4%	9,0%			9%	0%	0%		
							5%								
							4%								
							5%								
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno), no conformidades de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Número de Acuerdos de Cooperación Internacional Suscritos/Número de Acuerdos de cooperación Internacional programados*100 Número de Acuerdos de Cooperación Técnica Materializados. Número de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos	31/01/2019 31/12/2019	Suscribir 4 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU), con otras Autoridades o entidades Internacionales. Materializar el aprovechamiento de 3 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU) ya firmados Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen) Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno. Dar tratamiento y/o cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen)	16%	4%	8,0%			8,0%	0%	0%		
							4%								
							4%								
							4%								

ANEXO 1: CONCEPTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Conceptación

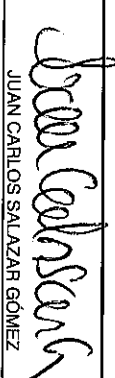
Evaluación

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin ddd/mm/aaa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° Semestre	Resultado	Descripción	Ubicación	
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 31/12/2019	Mantener, actualizar y mejorar a lo los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	20%	4%					0%	0%		
			Número de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)										
			Número de riesgos de corrupción y/o de gestión actualizados / Total de riesgos de corrupción y/o de gestión		Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.		10,0%	10%							
			Número de tramites o procedimientos identificados para racionalización / Total de tramites o procedimientos identificados		Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen		4%								
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.		4%								
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción	31/01/2019 31/12/2019	Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)	22%	4%					11,0%	11%		
			Ultima actualización pagina web		Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información pública, publicándola en la página web con información completa y veraz.		5%								
			Número de actividades de participación ciudadana realizadas / Total de tres (3) actividades de participación ciudadana		Realizar actividades de participación ciudadana, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015		5%								
			Número de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimiento realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.		4%								
			Número de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control		Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.		4%								

ANEXO I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación						
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación	
5	La transformación institucional a la modernidad	Gestionar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de procesos de formación en los cuales participo los servidores publicos a su cargo / Total de procesos de formación programados por la entidad	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar procesos de formación del talento humano en clima laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna. Resolver con inmediatez las situaciones de conflicto en sus equipo de trabajo que estén radicadas	12%	4%	6,0%			6%		0%	0%		
							4%									
							4%									
6	La transformación institucional a la modernidad	Mejorar el procedimiento de comisiones al exterior de los servidores publicos de la Aeronautica Civil, con el fin de generar transparencia y agilidad en el proceso	Diagnostico del estado del procedimiento de comisiones. Radicación y presentación de la propuesta de procedimiento de comisiones al exterior ante el Director General de la UAEAC.	31/01/2019 31/12/2019	Elaboración de diagnostico del estado del procedimiento de comisiones al exterior a traves de mesas de trabajo. Presentación de propuesta de procedimiento de comisiones al exterior ante el Director General de la UAEAC para su aprobación.	12%	6%	6,0%			6%		0%	0%		
							6%									
							6%									
Total						100%	100%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

<p>FECHA: 20 de febrero de 2019</p> <p>VIGENCIA: 2019</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ Firma del Superior Jerárquico </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> Cr. ARNAUD FRANCOIS GERARD PENENT DIZARN BENAVIDES Firma del Gerente Público </div>
--	---

