

**ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES
DIRECCION REGIONAL MEVA**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin	Actividades	Peso ponderado	Avance										Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento del indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento del indicador 2° semestre	% Cumplimiento a la	Resultado	Objetivos	Ubicación					
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción	01/01/2019 - 31/12/2019	Profundizar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (decreto por la Secretaría General)	3%														
			Web de actualización	01/01/2019 - 31/12/2019	Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información pública, publicación en la página web con información completa y veraz.	3%														
			Numero de rendición de cuentas realizadas Total de cuentas a de Rendición de cuentas	01/01/2019 - 31/12/2019	Realizar Rendición de cuentas a la comunidad en los temas de su gestión, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015	13%	7,5%	0%			8%	0%	0%	0%	0%					
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía	01/01/2019 - 31/12/2019	Dar respuestas oportunas a las requerimientos solicitados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.	3%														
5	La transformación institucional a la modernidad	Generar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de procesos de formación en los cuales participo los servidores publicos a su cargo / Total de procesos de formación programados por la entidad	01/01/2019 - 31/12/2019	Apoyar procesos de formación del talento humano en el área laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna.	10%	5,0%	0%			5%	0%	0%	0%	0%					
			Numero de quejas recibidas / numero de quejas radicadas	01/01/2019 - 31/12/2019	Resolver con immediatez las situaciones de conflicto en su equipo de trabajo que están radicadas	3%														
			Promover el cumplimiento de la jornada laboral	01/01/2019 - 31/12/2019	Assegurar el cumplimiento de la normalidad en jornada laboral, horarios	3%														
			Supervisiones ejecutadas eficientemente / supervisiones asignadas	01/01/2019 - 31/12/2019	Realizar las actividades de supervisión de manera eficiente para garantizar el cumplimiento del objeto de las funciones asignadas	4%														
6	Fortalecer la gestión y eficiencia institucional	Apoyar las supervisiones de procesos que se ejecutan en la regional	Informes de Supervisión presentados / Supervisión asignadas	01/01/2019 - 31/12/2019	Realizar los informes necesarios, con información y evidencias suficientes y de buena calidad que sirvan como soporte para verificar el avance del contrato.	12%	6,0%	0%			6%	0%	0%	0%	0%					
			Contratos ejecutados y pagados al final de la vigencia / supervisión contratos asignados	01/01/2019 - 31/12/2019	Comprometer a los supervisores con la área de organizar las actas y documentos necesarios para el pago oportuno del contrato, esto ligado con la gestión supervisada van mismo.	4%														


ANEXO I CONFERENCIA SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES														
DIRECCION REGIONAL META														
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin admnistrativa	Actividades	Paso ponderado	Avance				Evidencias			
							% cumplimiento programado a fin semestre	% cumplimiento de indicadores a fin semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a fin semestre	% cumplimiento de indicadores a fin semestre	Resultado	Descripción	Utilización
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Informes rendidos / 12	01/01/2019 31/12/2019	<p>Identificar mediante los informes mensuales de gestión de cada Regional los aspectos relevantes, lógicos, riesgos y los aspectos a mejorar</p> <p>Ejecución de las actividades del proyecto de inversión región Meta, dal cual es gestor.</p> <p>Contribuir con la transmisión de la información para la facturación de la entidad</p> <p>Mantener cerradas las ordenes de trabajo en el aplicativo SIGMA</p>	23%	5%	0%	11,5%	0%	0,0%			
			las 95% de ejecución del proyecto de inversión				8%							
			100% de información transmitida				5%							
			100% ordenes de trabajo de la regional cerradas.				5%							
			Numero de hallazgos cerrados / Total de hallazgos				5%							
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de Contraloría y de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con los mismos.	Numero de hallazgos cerrados / Total de hallazgos	01/01/2019 31/12/2019	<p>Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen)</p> <p>Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de las Auditorías de Control Interno.</p> <p>Dar tratamiento y cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad</p> <p>Dar tratamiento y cierre a las Discrepancias (las que apliquen)</p>	20%	5%	0%	10,0%	0%	0,0%			
			Numero de no conformidades cerradas / Total de no conformidades				5%							
			Numero de discrepancias cerradas / Total de discrepancias				5%							
			Numero de procesos actualizados / Total de procesos del área				4%							
			Numero de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso				4%							
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión SIG	Numero de riesgos de corrupción y/o de gestión actualizados / Total de riesgos de corrupción y/o de gestión	01/01/2019 31/12/2019	<p>Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida</p> <p>Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)</p> <p>Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.</p> <p>Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen</p>	20%	4%	0%	13%	0%	0%			
			Numero de tramites o procedimientos para modernización / Total de tramites o procedimientos identificados				4%							

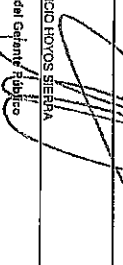
ANEXO 1- CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, REFORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin	Actividades	Fases ponderado		Avance			Evidencias							
						100%	100%	% cumplimiento programado a 1er Semestre	1er Sem	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	2º Sem	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
Total						100%	100%	50,0%	0,0%	0,0%		32,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (3% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0,0%					

FECHA 02 de septiembre de 2019

VIAJENCIA 2019


 JUAN CARLOS SALAZAR GOMEZ
 Firma del Supervisor Jerárquico


 MAURICIO HOYOS SIERRA
 Firma del Gerente Público

