

ANEXO I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°		Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						Evaluación							
								% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias						
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Número de Foros Realizados/ Cuatro (4)	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar la revisión del Plan de Navegación Aérea - PNA COL, orientando hacia el prestador de Servicios a la Navegación Aérea, los niveles de servicio, la estructura y el usuario.	5%	10%	5%	5%	5%	5%	0%	0%								
																				Hoja de Ruta para el desarrollo de la industria aeronáutica.	Hoja de Ruta para el desarrollo de la industria aeronáutica.
																				Documento publicado	Plan Estratégico Institucional actualizado y publicado
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno), no conformidad de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Número de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos	31/01/2019 31/12/2019	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen).	4%	8,0%	4%	4%	4%	4%	0%	0%								
																				Número de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.
																				Número de no conformidades cerradas y/o gestionados / Total de no conformidades	Dar tratamiento y/o cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad
																				Número de discrepancias cerradas y/o gestionados/ Total de discrepancias	Dar tratamiento y/o cierre a las Discrepancias (las que apliquen)

7

K

ANEXO I: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

		Concertación						Evaluación					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	Resultado	Descripción
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 31/12/2019	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	20%	10,0%	10%		0%	0%		
			Número de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)								
			Número de riesgos de corrupción y/o de gestión actualizados / Total de riesgos de corrupción y/o de gestión		Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.								
			Número de tramites o procedimientos identificados para racionalización / Total de tramites o procedimientos identificados		Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen								
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.								
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción	31/01/2019 31/12/2019	Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)	20%	10,0%	10%		0%	0%		
			Ultima actualización pagina web		Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información publica, publicándola en la página web con información completa y veraz.								
			Numero de actividades de participación ciudadana realizadas / Total de tres (3) actividades de participación ciudadana		Realizar actividades de participación ciudadana, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015								
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimiento realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.								
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control		Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.								

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación					
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre		% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
5	La transformación institucional a la modernidad	Gerenciar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de procesos de formación en los cuales participo los servidores publicos a su cargo / Total de procesos de formación programados por la entidad Numero de quejas resueltas / numero de quejas radicadas Promover el cumplimiento de la Jornada laboral	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar procesos de formación del talento humano en clima laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna. Resolver con inmediatez las situaciones de conflicto en sus equipo de trabajo que estén radicadas Promover el cumplimiento de la normatividad en jornada laboral, horarios	12% 4% 4%	6,0%			8%		0%	0%		
6	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Desarrollar una hoja de ruta que señale procesos necesarios para el desarrollo de la industria aeronáutica,	La industria aeronáutica incluida en las bases del Plan Nacional de Desarrollo Consultoría adjudicada Foro realizado	31/01/2019 31/12/2019	Incorporación del Plan Estratégico 2030 en las bases del Plan Nacional de Desarrollo Contratar la consultoría de la hoja de ruta para la industria aeronáutica Presentar en la agenda académica de la Feria Aeronáutica el uso de UAS en actividades civiles	12% 4% 4%	6,0%			6%		0%	0%		
Total						100%	100%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		

FECHA 20 de mayo de 2019

VIGENCIA 2019

Juan Carlos Salazar Gomez
 JUAN CARLOS SALAZAR GOMEZ
 Firma del Supervisor Jerárquico

Hector Rodriguez Gonzalez
 HECTOR RODRIGUEZ GONZALEZ
 Firma del Gerente Público

