

**ANEXO I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES**

		Concertación		Avance						Evaluación															
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento		% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias											
							Programado a 1er semestre	de indicador 1er Semestre		programado a 2° semestre	Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación										
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Plan de Navegación Aérea actualizado.	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar la revisión del Plan de Navegación Aérea - PNA COL orientándolo hacia el prestador de Servicios a la Navegación Aérea, los niveles de servicio, la estructura y el usuario.	5%	10%				0%	0%													
																	Número de Foros Realizados/ Cuatro (4)	Realizar cuatro (4) Foros Aeronáuticos alineados con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030, incluyendo uno de revisión estratégica e innovación para verificar el avance del plan y tomar correctivos.	5%						
																	Hoja de Ruta para el desarrollo de la industria aeronáutica.	Hoja de Ruta para el desarrollo de la industria aeronáutica.	5%						
																	Documento publicado	Plan Estratégico Institucional actualizado y publicado	5%						
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno), no conformidades de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Número de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos	31/01/2019 31/12/2019	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen)	4%	8,0%				0%	0%													
																	Número de no conformidades cerradas y/o gestionados / Total de no conformidades	Dar tratamiento y/o cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad	4%						
																	Número de discrepancias cerradas y/o gestionados/ Total de discrepancias	Dar tratamiento y/o cierre a las Discrepancias (las que apliquen)	4%						

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

**Concertación**


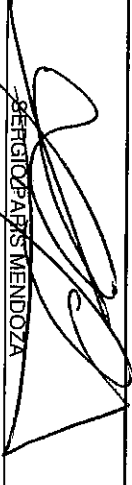
**Evaluación**

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación		
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 31/12/2019	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	20%	4%										
			Número de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)		4%										
			Número de riesgos de corrupción y/o de gestión actualizados / Total de riesgos de corrupción y/o de gestión		Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.		4%	10,0%	10%	0%	0%						
			Número de tramites o procedimientos identificados para racionalización / Total de tramites o procedimientos identificados		Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen		4%										
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.		4%										
			Documento Política de Anticorrupción		Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)		4%										
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Ultima actualización pagina web	31/01/2019 31/12/2019	Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información publica, publicándola en la página web con información completa y veraz.	20%	4%										
			Numero de actividades de participación ciudadana realizadas / Total de tres (3) actividades de participación ciudadana		Realizar actividades de participación ciudadana, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015		4%	10,0%	10%	0%	0%						
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimiento realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.		4%										
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control		Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.		4%										

**ANEXO I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES**

Concertación										Evaluación					
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre		% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
5	La transformación institucional a la modernidad	Generar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de procesos de formación en los cuales participo los servidores publicos a su cargo / Total de procesos de formación programados por la entidad Numero de quejas resueltas / numero de quejas radicadas Promover el cumplimiento de la jornada laboral	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar procesos de formación del talento humano en clima laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna. Resolver con inmediatez las situaciones de conflicto en sus equipo de trabajo que estén radicadas Promover el cumplimiento de la normatividad en jornada laboral, horarios	12% 4% 4%	6,0%			6%		0%	0%		
6	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Desarrollar una hoja de ruta que señale cada uno de los procesos necesarios para el desarrollo de la Industria aeronáutica,	La Industria aeronáutica incluida en las Bases del Plan Nacional de Desarrollo Consultoría adjudicada Foro realizado	31/01/2019 31/12/2019	Incorporación del Plan Estratégico 2030 en las Bases del Plan Nacional de Desarrollo Contratar la consultoría de la hoja de ruta para la Industria aeronáutica Presentar en la agenda académica de la Feria Aeronáutica el uso de UAS en actividades civiles	12% 4% 4%	6,0%			6%		0%	0%		
<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>50,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>50,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0%</b>		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

<b>FECHA</b>	20 de febrero de 2019		
<b>VIGENCIA</b>	2019	Firma del Supervisor Jerárquico	Firma del Gerente Público

