

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación

Evaluación

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio - fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Informes rendidos / 12	31/01/2019 31/12/2019	Identificar mediante los informes mensuales de gestión de cada Regional los aspectos relevantes, logros, riesgos y los aspectos a mejorar	23%	6%	11,5%		11,5%	0,0%	0,0%		
							6%							
							6%							
							5%							
							5%							
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los hallazgos de (Contraloría y de Control Interno), no conformidades de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Numero de hallazgos cerrados / Total de hallazgos	31/01/2019 31/12/2019	Dar tratamiento y cierre a los hallazgos de las auditorías de Control Interno.	20%	5%	10,0%		10,0%	0,0%	0,0%		
							5%							
							5%							
							5%							
							5%							
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener actualizados y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión	Numero de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 31/12/2019	Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.	20%	4%	10,0%		13%	0%	0%		
							4%							
							4%							
							4%							
							4%							

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación

Evaluación

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador ter Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre		% cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
	SIS		Número de trámites o procedimientos identificados para racionalización / Total de trámites o procedimientos identificados	31/01/2019 31/12/2019	Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados a lo los procesos que le apliquen	4%									
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.	4%									
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción	31/01/2019 31/12/2019	Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)	3%									
			Ultima actualización pagina web		Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información pública, publicándola en la página web con información completa y veraz.	3%									
			Numero de rendición de cuentas realizadas / Total de cuatro 4 de Rendición de cuentas		Realizar Rendición de cuentas a la comunidad en los temas de su gestión, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015	3%	7.5%		8%		0%		0%		
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimiento realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.	3%									
5	La transformación institucional a la modernidad		Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control	31/01/2019 31/12/2019	Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.	3%									
			Numero de procesos de formación en los cuales participo los servidores publicos a su cargo / Total de procesos de formación programados por la entidad		Apoyar procesos de formación del talento humano en clima laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna.	4%									
			Numero de quejas resueltas / numero de quejas radicadas		Resolver con Inmediatez las situaciones de conflicto en sus equipo de trabajo que esten radicadas	3%	5.0%		5%		0%		0%		
			Promover el cumplimiento de la jornada laboral		Assegurar el cumplimiento de la normatividad en jornada laboral, horarios	3%									

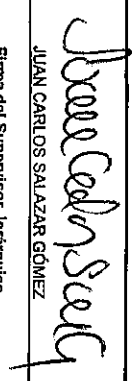
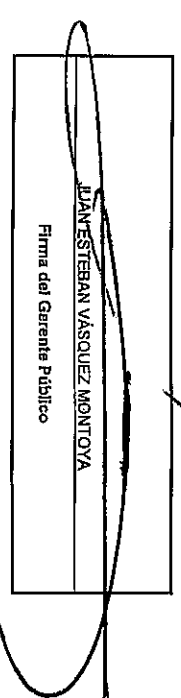
ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación

Evaluación

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre		% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
6	Fortalecer la gestión y eficacia institucional	Apoyar las supervisorías de contratos que se ejecuten en la regional para garantizar calidad de obras	Informes de supervisión presentados / supervisión asignados	01/02/19-31/12/19	realizar los informes necesarios con evidencias que sirvan como parámetros y directrices garantizar el traslado para revisión de proyectos en ejecución apoyarse en los administradores y gerentes de aeropuertos para mayor control y calidad	12%	4%	6.0%	0%	0.0%	52.5%	0%	0.0%	0.0%	0.0%
Total						100%	100%	50%	0%	0.0%	52.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

<p>FECHA 20 de febrero de 2019</p> <p>VIGENCIA 2019</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ Firma del Supervisor Jerárquico </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">  JUAN ESTEBAN VÁSQUEZ MONTOYA Firma del Garante Público </div>
--	--

