

**ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Evidencias																																																																				
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación																																																																
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Avance del PIC y Oferta Académica / Personal Capacitado	31/01/2019 31/12/2019	Desarrollar el 100% el Plan Institucional de Capacitación - PIC y oferta Académica orientada a la formación en la gestión aeronáutica integral y fortalecimiento institucional	6%	10%																																																																								
																					Número de productos de investigación realizados/Número de productos de investigación planificados)*100	Desarrollar 8 productos de investigación que contribuyan al Posicionamiento de la investigación, Desarrollo tecnológico e innovación en la Industria Aeronáutica y en el desarrollo del Talento Humano	4%																																																								
																																									Actividades realizadas / Actividades programadas)*100	Gestionar Trámite para la Obtención de Registro Calificado en 1 Tecnología-IES	4%																																				
																																																												Mesas de concertación con el Ministerio de Educación Nacional -MEN-, mesa sectorial y el SENA	2%																		
																					Convenios internacionales suscritos	Suscripción de 3 convenios	4%																																																								
																					2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos cerrados y/o gestionados de (Contraloría y de Control Interno), no conformidades de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Número de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos	31/01/2019 31/12/2019	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen)	4%	8%																																																			
																																											Número de no conformidades cerradas y/o gestionados / Total de no conformidades	Dar tratamiento y/o cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad	4%																																		
																																																															Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	2,0%															
																																											Número de discrepancias cerrados y/o gestionados/ Total de discrepancias	Dar tratamiento y/o cierre a las Discrepancias (las que apliquen)	4%																																		
	2,0%																																																																														

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

**ANEXO I: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

		Concertación				Evaluación							
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance			Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Resultado	Descripción
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 31/12/2019	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	20%	4%	10%		10%	0%		
			Número de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)								
			Número de riesgos de corrupción y/o de gestión actualizados / Total de riesgos de corrupción y/o de gestión		Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.								
			Número de trámites o procedimientos identificados para racionalización / Total de trámites o procedimientos identificados		Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen								
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.								
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción	31/01/2019 31/12/2019	Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)	22%	4%	11,0%		11%	0%		
			Ultima actualización página web		Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información pública, publicándola en la página web con información completa y veraz.								
			Número de actividades de participación ciudadana realizadas / Total de tres (3) actividades de participación ciudadana		Realizar actividades de participación ciudadana, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015								
			Número de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimientos realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.								
			Número de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control		Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.								

17

6

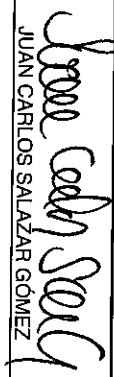
**ANEXO 1: CONCERTACION SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES**


N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio - fin dd/mn/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias				
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre		% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación	
5	La transformación institucional a la modernidad	Gerenciar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de quejas resueltas / numero de quejas radicadas	31/01/2019 - 31/12/2019	<p>Resolver con inmediatez las situaciones de conflicto en sus equipo de trabajo que estén radicadas</p> <p>Promover el cumplimiento de la normatividad en jornada laboral, horarios</p>	10%	4%									
6	Fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia	Aplicación de la oferta Académica del CEA con un CMDN de la bolsa TrainAir Plus de la OACI	Un CMDN-Conjuntio de Material Didactico Normalizado adquirido	01/07/2019 - 31/12/2019	<p>Analisis de la Bolsa de CMDN TrainAir Plus frente a la demanda de capacitación</p> <p>Compra de CMDN - Conjunto de Material Didactico Normalizado- Bolsa OACI del nuevo curso</p> <p>Incluir el CMDN dentro de la Oferta Académica.</p>	12%	4%	6,0%		6%		0%	0%			
<b>Total</b>						100%	100%	45,0%	0,0%	45,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 6 de junio de 2019

VIGENCIA: 2019

  
 JUAN CARLOS SALAZAR GOMEZ  
 Firma del Superior Jerárquico

  
 ANA MARIA PINEDA GARCIA  
 Firma del Gerente Público

