

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 UAEAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
SECRETARÍA CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado		Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias I semestre 2022							
						Ponderación actividad	% de cumplimiento por actividad	% cumplimiento programado 1º semestre	% cumplimiento de Indicador 1º Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado 2º semestre			% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción 1º semestre	Ubicación					
1	Desarrollo del Talento Humano del Sector	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2022	% Avance de cumplimiento del PIC en el periodo	31/01/2022 31/12/2022	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación - PIC	30,0%	8,0%	15,0%	15%		15,0%	0,0%	15%	15%	El porcentaje de ejecución del PIC acumulado al mes de junio de 2022 es del 17,4%. Se han ejecutado 114 actividades de las 652 programadas para la vigencia 2022. http://www.centrodeestudiosaeronauticos.edu.co/cea/Informe-de-Gestion/Paginas/Seguimiento-de-Ejecucion.aspx						
			Número de Direcciones Regionales ampliadas en el periodo		Ampliar a dos nuevas Direcciones Regionales las pruebas piloto (Occidente y Nor Oriente)										6,0%						Diagnóstico de las capacidades institucionales para implementar un modelo de formación descentralizado territorialmente en coordinación con los lineamientos para la gestión educativa de la SCEA https://aerocivil.sharepoint.com/ft/s/ACUERDOSDEGESTION2022/EIul182dFCnlGvYdZm0B7VGLuLE-XyYx1L-D807Q2e-Hy0ICl
			Número de programas cualificados en el periodo		Solicitar ante el Ministerio de Educación Nacional los registros calificados para dos nuevos programas: Tecnología Electrónica Aeronáutica, Profesional en Administración Aeroportuaria.										10,0%						Documentación de los programas radicada en la plataforma SACES, visita pares de Mineducación del 28 al 30 de marzo de 2022. https://aerocivil.sharepoint.com/ft/s/ACUERDOSDEGESTION2022/Etmml0IdT0ILQYaxeZl-rBRZ-1_2EHNGdHfZEYmsr-aA7e-W6SM3Y
			% de Avance de difusión del Marco de cualificaciones en el periodo		Difundir la aplicabilidad del Catálogo de Cualificación del Sector de Aviación Civil, conjuntamente con las Entidades que hacen parte de su gobernanza e institucionalidad										6,0%						Lanzamiento de los Catálogos de Cualificaciones por parte del Ministerio de Educación Nacional el 23 de febrero de 2022. Estrategias para la difusión y usabilidad del Catálogo de Cualificaciones. https://aerocivil.sharepoint.com/ft/s/ACUERDOSDEGESTION2022/EuYnk8INxyIEI-LQ-i9hxA8FmHhXcnLpEIHw4d7ZM0UJQ?e=AGNkplJ
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno).	Número de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.	20,0%	10,0%	10,0%		10,0%	0,0%			La Secretaría del CEA no tiene hallazgos abiertos							
					Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Contraloría.									10,0%					La Secretaría del CEA no tiene hallazgos abiertos		
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema de Gestión - SG	Número de documentos del o los proceso(s) actualizado(s) en el SG / Total de documentos del o los proceso(s) del área	31/01/2022 31/12/2022	Mantener, actualizar y mejorar el o los proceso(s) (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	30,0%	10,0%	15,0%	14,0%		15,0%	0,0%			Total documentos en el Sistema de Gestión 168 de los cuales se han venido actualizando de acuerdo a las necesarias de la SCEA. Se actualizó el 13% correspondientes a 21 documentos en el periodo.	la información puede ser consultada en el Sistema de Gestión. Proceso GDIR 2.4 Gestión de la Educación					
			Número de indicadores medidos y analizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Actualizar la ficha técnica, medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen)										10,0%					Se tienen registrados 4 en el Sistema de Gestión y se realiza medición periódica	
			Número de riesgos gestionados / Total de riesgos		Revisar y actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen), analizar los controles implementados.										10,0%					Se tienen registrados en el Sistema de Gestión 3 riesgos, 2 de gestión y 1 de corrupción a los cuales se les realiza medición y control	
4	La transformación institucional a la modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	31/01/2022 31/12/2022	Participar en la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	20,0%	20,0%	10,0%	10,0%		10,0%	0,0%		Se dio cumplimiento al 100% de los requerimientos recibidos desde el Equipo de Transformación para el fortalecimiento Institucional. Actas de comité directivo (Reposan en OAP). Listas de asistencia visita experto EASA, según cronogramas de marzo y mayo 2022 (Reposan en Equipo de Transformación para el Fortalecimiento Institucional). Lista de asistencia gestión del cambio (Reposa en la Dirección de Gestión Humana corresponde al taller "Super Líder", el cual pone en marcha proyecto de gestión del cambio.) Plan Estratégico -SCEA							
Total						100%	100%	50%	49%	0%	50%	0,0%	15%	15%							
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%							
														15%							

FECHA: 6/07/2022
 VIGENCIA: 2022

JAIR ORLANDO FAJARDO FAJARDO
 Firma del Supervisor Jerárquico

ADRIANA RAMIREZ SUÁREZ
 Firma del Gerente Público