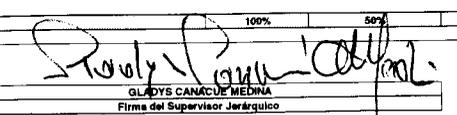
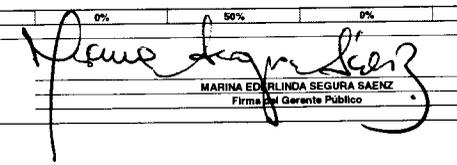


**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 UAEAC
TALENTO HUMANO**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Conceptualización		Peso ponderado	Avance			Evidencias				
			Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa		Actividades	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado
1	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2022	Implementación Fortalecimiento Institucional en el componente de planta		Continuar liderando las actividades de implementación del Fortalecimiento Institucional	50%	25%		25%	0%	0%		
			Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022		Formulación, aprobación y ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022								
			Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022		Formulación, aprobación y ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022								
			Estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Aerocivil implementada	1/07/2022 31/12/2022	Continuar con la ejecución de las actividades de gestión del cambio correspondientes a la intervención por grupo y proceso en los 3 ejes de identidad institucional, gestión del cambio y relevo generacional								
			Sistema de Gestión del Conocimiento de la Aerocivil		Actualizar el mapa de saberes, el documento técnico del proceso de armonización de la metodología para la gestión del conocimiento en la cooperación Nacional e Internacional y el plan de trabajo en el marco de la implementación del Fortalecimiento Institucional								
	Objetivo Institucional No 6 Desarrollo del Talento Humano del Sector		PIC 2022		Formulación, aprobación y ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2022								
2	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno)	Numero de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorias de Control Interno	10%	5%		5%	0%	0%		
			Numero de hallazgos de Contraloría cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría		Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorias de Contraloría General de la Republica.								
3	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Implementar el fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	1/03/2022 31/12/2022	Apoyar la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	10%	5%		5%	0%	0%		
4	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema de Gestión - SG	Numero de documentos del o los proceso(s) actualizado(s) en el SG / Numero de indicadores medidos y analizados por proceso / Total de indicadores del proceso / Numero de riesgos gestionados / Total de riesgos	31/01/2022		30%	15%		15%	0%	0%		
Total						100%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%
FECHA VIGENCIA		22/02/2022 2022		 GLADYS CANACUZ MEDINA Firma del Supervisor Jerárquico		 MARINA EDILINDA SEGURA SAENZ Firma del Gerente Público							