

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 UASAC  
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-Fin administr	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º semestre			Descripción	Ubicación
1	La Transformación Institucional a la Modernidad	Ejecutar campañas capacitacionales sobre prevención disciplinaria	Charlas realizadas durante el semestre / Total de charlas programadas para el semestre	01/04/2022 31/12/2022	Realizar charlas de sensibilización sobre referencias éticas disciplinarias a las dependencias en el nivel central y regional.	30%	3%					0%	0%		
							2%								
2	La Transformación Institucional y cierre de los Hechos de Control Interno	Dar tratamiento y cierre a los Hechos de Control Interno	Comites realizados durante el semestre / Total de comites programados para el semestre. Actas y Matriz GEDIS	1/03/2022 31/12/2022	Realizar bimensualmente comites de gestión sobre los expedientes disciplinarios, especialmente respecto a aquellos con riesgo de caducidad o prescripción.	20%	4%					0%	0%		
							5%								
3	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar en las actividades de desarrollo del Sistema de Gestión de Riesgos (SGR) 0001-2015 (mantenimiento y mejoramiento continuo)	Número de hitos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hitos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (o los procesos) actualizados en el SGR / Total de documentos del o los procesos) del área	30%	5%					0%	0%		
							5%								
4	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	Número de riesgos gestionados / Total de riesgos	1/03/2022 31/12/2022	Revisar y actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen), analizar los controles implementados.	20%	10%					0%	0%		
							5%								
Total						100%	44%	0%	52%	0%	0%	0%			

Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos generales adicionales)

FECHA VIGENCIA 28/02/2022 2022

JUAN ORLANDO FARRADO FARRADO  
Firma del Supervisor Jurídico

Daniel Alberto Cuello Bauliz  
Firma del Gerente Público