ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2023 AEROCIVIL
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

Concertación							Avance					Evaluación			
														Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Consolidación de la transformación institucional	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2023	(Actividades Ejecutadas / Actividades programadas) * 100%	31/01/2023 31/12/2023	Definir las temáticas y los recursos mediante los cuales se desarrollarán las campañas de sensibilización disciplinaria, identificando cuáles serán internas y/o externas	6%	25%	50%	Meta 135 A1 De acuerdo con la valoración del PA se tenía proyectado un cumplimiento del 50% el cual se cumplió en el primer semestre Se definieron 11 Tematicas relacionadas con tips disiplinarios los cuales se publicaran desde agosto	75%		2.0%	9.5%		
					Elaborar el contenido y diseño de las campañas de sensibilización disciplinaria		25%	50%	Meta 135 A2 De acuerdo con la valoración del PA se tenía proyectado un cumplimiento del 50% el cual se cumplió en el primer semestre Se presentó el diseño y contenido de las 11 campañas que tienen programadas para elaborar en el 2023	75%					
					Publicar, a través de los diferentes canales internos y externos de la Entidad, las piezas gráficas y/o audiovisuales de las campañas de sensibilización disciplinaria		25%	0%	Meta 135 A3 no se han publicado los videos que tienen proyectado	75%					
					Finiquitar el trámite respecto de los asuntos disciplinarios que se encuentran en etapa de instrucción, correspondiente a las vigencias 2013 a 2020	34%	50%	29%	Meta 135 A4 De acuerdo con la valoración del PA se tenía proyectado un cumplimiento del 30% el cual se cumplió en el primer semestre en un 29% De 442 procesos disciplinarios, en el primer semestre se han cerrado 127	50%		9.9%			
2	Consolidación de la transformación institucional	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos (OCI / CGR a cargo)	Número de hallazgos OCI cerrados / Total de hallazgos OCI a cargo	31/01/2023 31/12/2023	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos OCI a cargo	10%	50%	50%	Cumple teniendo en cuenta que no tiene Hallazgos OCI a cargo	50%		5.0%	4.0%		
			Número de hallazgos CGR cerrados / Total de hallazgos CGR a cargo		Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos CGR a cargo		50%	50%	Cumple teniendo en cuenta que no tiene Hallazgos de Contraloría a cargo	50%					
3	Consolidación de la transformación institucional	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional	Enviar el inventario documental identificando la información obsoleta	31/01/2023 31/12/2023	Realizar inventario documental de los procesos a cargo (Listado maestro de documentos, indicadores y normograma), con el objeto de identificar información obsoleta	30%	100%	0%	No se evidencia Inventario documental donde se incluyan los documentos obsoletos o para actualizar, indicadores y normograma	0%		3%	2.4%		
			Documentos creados * documentos actualizados /Total de documentos a actualizar según el inventario documental		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo		50%	0%	No se evidencia actualización documental en el aplicativo del Sistema de Gestión, en el semestre evaluado	50%					
			Fichas técnicas de indicadores enviadas / 2		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de dos (2) indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen)		50%	0%	No se evidencia actualización de indicadores en el nuevo proceso	50%					
			Número de indicadores medidos en los periodos estipulados / indicadores a cargo		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo		50%	40%	Se evidencia medición de los indicadores, sin embargo, no fueron cargados de manera correcta	50%					
4	Consolidación de la transformación institucional	Fortalecimiento institucional	Actualización mensual de la página web sobre asuntos disciplinarios	31/01/2023 31/12/2023	Mantener actualizado el sistema de información que permita al quejoso y el investigado conocer la etapa en la que se encuentra el proceso	20%	50%	50%	Se presentó información actualizada y cargada en la pagina web de la aerocivil https //www aerocivil gov co/atencion/Control Disciplinario	50%		10.0%	8.0%		
Total						100%						30%	24%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

			0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%	30%	24%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%	0%	0%
RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN			24%

FECHA	20/04/2023
VIGENCIA	2023

SERGIO PARIS MENDOZA
Firma del Supervisor Jerárquico

Daniel Cuello Baute

DANIEL ALBERTO CUELLO BAUTE
Firma del Gerente Público