ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2024 AEROCIVIL
JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Concertacion							Avance					Evaluación		Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Consolidación de la transformación Institucional.	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2024.	(Documentos realizados y,o actualizados / Documentos programados)*100	01/01/2024 31/12/2024	Revisar y Actualizar las caracterizaciones de los procesos misionales del Sistema de Gestión, con el apoyo de los líderes y gestores articulado con el cronograma de actividades definido por el Grupo Gestión y Valor Público. (Meta 130, Actividad 1)	10%	50%			50%		0.0%	0.0%		
					Revisar y actualizar la información documentada de los procesos, con el apoyo de los líderes y gestores, articulado con el cronograma de actividades definido por el Grupo Gestión y Valor Público. (Meta 130, Actividad 2)		40%			60%					
					Revisar y actualizar los indicadores de los procesos del Sistema de Gestión, con el apoyo de los líderes y gestores, articulado con el cronograma de actividades definido por el Grupo Gestión y Valor Público. (Meta 130, Actividad 3)		40%			60%					
			% de avance del plan de acción de la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción.		Articular el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción. (Actividad 144)		100%			0%					
2	Consolidación de la transformación Institucional.	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos (OCI y/o CGR a cargo).	Número de hallazgos OCI cerrados / Total de hallazgos OCI a cargo.	01/01/2024 31/12/2024	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos OCI a cargo.	20%	50%			50%		0.0%	0.0%		
			Número de hallazgos CGR cerrados / Total de hallazgos CGR a cargo.		Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos CGR a cargo.		50%			50%					
3	Consolidación de la transformación Institucional.	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional.	Enviar el inventario documental identificando la información obsoleta.	01/01/2024 31/12/2024	Realizar inventario documental de los procesos a cargo (Listado maestro de documentos, Indicadores y normograma), con el objeto de identificar información obsoleta.	40%	100%			0%		0.0%	0.0%		
			Procesos definidos y caracterizados a cargo / procesos a cargo.		Caracterizar procesos del Sistema de Gestión que tiene a cargo.		50%			50%					
			Documentos creados + documentos actualizados / Total de documentos a actualizar según el inventario documental.		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo.		50%			50%					
			Fichas técnicas de indicadores enviadas / 2.		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de dos (2) indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen).		50%			50%					
			Número de indicadores medidos en los periodos estipulados / Indicadores a cargo.		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo.		50%			50%					
4	Consolidación de la transformación Institucional.	Fortalecimiento Institucional	Matriz de funciones versus documentos del Sistema de Gestión.	01/01/2024 31/12/2024	Relacionar los documentos del Sistema de Gestión asociados a cada una de las funciones de la Oficina y sus Grupos, para evidenciar como se soportan las mismas a través de los documentos del Sistema de Gestión.	30%	50%			50%		0.0%	0.0%		
	Total					100%		0%	0%		0%	0%	0%		
	Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%		

EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%	0%	0%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%	0%	0%
RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN			0%

FECHA	10/5/2024
VIGENCIA	2024

SERGIO PARIS MENDOZA	ELIANA ALEXANDRA OTERO HERNÁNDEZ
Firma del Supervisor Jerárquico	Firma del Gerente Público