

**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022: QUÉNO GERENTE AEROPORTUARIO  
ANEXO 1: CONCENTRACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES**

| N°           | Objetivos Institucionales                       | Compromisos generales   | Indicador   | Fecha inicio-termina     | Actividades  | Peso ponderado | Avance                                   |  |  |   |   | Resultado | Días |                    |
|--------------|---|---|---|--------------------------|--|----------------|--|--|--|---|---|-----------|------|--------------------|
|              |   |   |   |                          |  |                | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2º semestre | % Cumplimiento de indicador 2º Semestre |           |      | % Cumplimiento año |
| 1            | La Transformación Institucional a la Modernidad | Apoyar y orientar en las actividades programadas en el Plan de Acción 2022  | Total de actividades ejecutadas / Total de actividades para la ejecución programada   | 31/01/2022<br>31/12/2022 | Realizar periódicamente reuniones con los Directores Regionales para el seguimiento y control de las actividades.<br><br>Revisar que los reportes evidencien el cumplimiento de las actividades programadas.<br><br>Velar por el cumplimiento de las actividades programadas | 15%            | 2,5%                                     |  | 2,5%   |   | 2,5%                                    | 0%        | 0%   | 0%                 |
| 2            | La Transformación Institucional a la Modernidad | Coordinar y participar en la gestión administrativa y operativa según los acuerdos de gestión suscritos por los directores regionales                             | Numero de compromisos ejecutados/Numero de compromisos programados  | 31/01/2022<br>31/12/2022 | Realizar mesa de trabajo con los Directores Regionales para el seguimiento y revisión de los compromisos suscritos en los acuerdos de gestión<br><br>Solicitar y verificar que los reportes evidencien el cumplimiento de los compromisos suscritos                          | 15%            | 4,0%                                     |  | 4,0%   |   | 4,0%                                    | 0%        | 0%   | 0%                 |
| 3            | La Transformación Institucional a la Modernidad | Verificar y revisar el tratamiento y cierre a los hallazgos de (Comentarios y de Control Interno)   | Numero de hallazgos de cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI / Numero de hallazgos de Control Interno y/o cerrados y/o gestionados y/o hallazgos de la Contabilidad | 31/01/2022<br>31/12/2022 | Apoyar en el tratamiento y/o cierre a los hallazgos de las auditorías de Control Interno.<br><br>Apoyar en el tratamiento y/o cierre a los hallazgos de las auditorías de Control Interno. Generar de la evidencia   | 20%            | 5%                                       |  | 5%   |   | 5%                                      | 0%        | 0%   | 0%                 |
| 4            | La Transformación Institucional a la Modernidad | Orientar y apoyar activamente en las actividades a desarrollar, dentro del Sistema de Gestión -SG con mas a la evidencia en ISO 9001:2015 (mejoramiento continuo) | Numero de documentos de las actividades a desarrollar / Total de documentos de los procesos / Total de los procesos / del área  | 31/01/2022<br>31/12/2022 | Revisar y orientar el o los procesos (que le apliquen) y toda la documentación de acuerdo con la evidencia actualizada.<br><br>Verificar la actualización de la ficha técnica, los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen) (que le apliquen)             | 30%            | 5%                                       |  | 5%   |   | 5%                                      | 0%        | 0%   | 0%                 |
| 5            | La Transformación Institucional a la Modernidad | Participar en la implementación del fortalecimiento institucional   | No. De actividades ejecutadas / No. de actividades programadas  | 31/01/2022<br>31/12/2022 | Orientar y apoyar la implementación de las actividades referidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional  | 20%            | 10%                                      |  | 10%  |   | 10%                                     | 0%        | 0%   | 0%                 |
| <b>TOTAL</b> |   |   |   |                          |  |                | 100%                                     | 50%                                      | 0%   | 0%                                      | 50%                                     | 0%        | 0%   | 0%                 |

FECHA VIGENCIA 21/02/2022 2022

RODRIGUO RIANO  
Firma del Supervisor Jerárquico

ANGELA MARIA COLARADO-MARIN  
Firma del Gerente Público