ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2024 AEROCIVIL
JEFE DE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Concertación							Avance					Evaluación		Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Consolidación de la transformación Institucional.	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2024.	(Documentos realizados y,o actualizados / Documentos programados)*100	01/01/2024 31/12/2024	Revisar y Actualizar las caracterizaciones de los procesos misionales del Sistema de Gestión, con el apoyo de los líderes y gestores, articulado con el cronograma de actividades definido por el Grupo Gestión y Valor Público. (Meta 130, Actividad 1)	10%	50%	64,2%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 130, Actividad 1)	50%	23%	9,7%	7,7%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - IV Trimestre. (Meta 130, Actividad 1)	PLAN ACCION 2024 IV TRIMESTRE EVALUADO.xlsx
					Revisar y actualizar la información documentada de los procesos, con el apoyo de los líderes y gestores, articulado con el cronograma de actividades definido por el Grupo Gestión y Valor Público. (Meta 130, Actividad 2)		40%	56,8%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 130, Actividad 2)	60%	43%			Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - IV Trimestre. (Meta 130, Actividad 2)	PLAN ACCION 2024 IV TRIMESTRE EVALUADO.xlsx
					Revisar y actualizar los indicadores de los procesos del Sistema de Gestión, con el apoyo de los líderes y gestores, articulado con el cronograma de actividades definido por el Grupo Gestión y Valor Público. (Meta 130, Actividad 3)		40%	70%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 130, Actividad 3)	60%	30%			Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - IV Trimestre. (Meta 130, Actividad 3)	PLAN ACCION 2024 IV TRIMESTRE EVALUADO.xlsx
			% de avance del plan de acción de la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción.		Articular el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción. (Meta 144)		100%	10,0%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 144)	0%	90%			Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - IV Trimestre. (Meta 144)	PLAN ACCION 2024 IV TRIMESTRE EVALUADO.xlsx
2	Consolidación de la transformación Institucional.	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos (OCI y/o CGR a cargo).	Número de hallazgos OCI cerrados / Total de hallazgos OCI a cargo.	01/01/2024 31/12/2024	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos OCI a cargo.	20%	50%	25,0%	Total de hallazgos acumulados: Abiertos al 31/03/2024: 1 Creados al 28/06/2024: 2 Cerrados al 28/06/2024: 0 Abiertos al 28/06/2024: 3 % Gestión de cierre hallazgos al 28/06/2024: 25%	50%	70,00%	12,8%	10,3%	Abiertos al 28/06/2024: 3 Creados al 31/07/2024: 5 Cerrados al 31/12/2024: 4 Total Abiertos al 31/12/2024: 4 Nota: 2 de los 4 Hallazgos no son del alcance de la Oficina Asesora de Palneación.	https://www.aerocivil.gov.co/atencion/participa/informe%20de%20Evaluacion%20Plan%20de%20Mejoramiento%20CGR%20OCI%20INFORME%20SITT
			Número de hallazgos CGR cerrados / Total de hallazgos CGR a cargo.		Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos CGR a cargo.		50%	33,3%	Al 30 de junio cerró el Hallazgo 2022-011-H019 con dos Acciones. (6 y el 20 de marzo del 2024 cerraron las acciones 1247 y 1248). Está pendiente: 5 hallazgos con 7 Acciones, de las cuales cuatro (4) están vencidas y tres (3) en término.	50%	0,00%			5 Hallazgos abiertos sin avance	Reunión con la Dra. Laura Mora, el día 19 de febrero del 2025.
3	Consolidación de la transformación Institucional.	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional.	Enviar el inventario documental identificando la información obsoleta.	01/01/2024 31/12/2024	Realizar inventario documental de los procesos a cargo (Listado maestro de documentos, Indicadores y normograma), con el objeto de identificar información obsoleta.	40%	100%	80,0%	Se realizó la matriz de activos de información en la cual se identificaron los documentos que se deben trasladar a otras áreas y los que se deben acualizar. Los documentos en los que se apoya el Grupo de Gestión y Valor Público se encuentran actualizados.	0%	20,00%	39%	30,9%	Cumplimiento del 100% de la actividad	https://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/Documentacion/frmListadoMaestroDocumentos.aspx
			Procesos definidos y caracterizados a cargo / procesos a cargo.		Caracterizar procesos del Sistema de Gestión que tiene a cargo.		50%	71,0%	Se realizó el borrador de la caracterización del proceso *Direccionamiento Estratégico*.	50%	29,00%			Caraterizacion V7 aprobada en el año 2024 y se realizó un segundo borrador que se presentó ante el comité directivo y fue aprobado por el director encargado, Coronel Miguel Camacho.	https://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/Documentacion/frmListadoMaestroDocumentos.aspx
			Documentos creados + documentos actualizados / Total de documentos a actualizar según el inventario documental.		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo.		50%	28,5%	Se crearon/actualizaron 2 documentos dentro del Aplicativo iSolución, durante el primer semestre del 2024.La meta es de 7 documentos por semestre.	50%	72%			Se actualizaron 2 documentos en Direccionamiento Estratégico y se actualizaron 14 plantillas que hacen parte del proceso Administración y Mejoramiento de Procesos.	https://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/Documentacion/frmListadoMaestroDocumentos.aspx
			Fichas técnicas de indicadores enviadas / 2.		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de dos (2) indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen).		50%	0,0%	No se evidencia el cumplimiento de esta actividad.	50%	100%			Se actualizaron las Ficha Técnica del Indicador que se encuentran cargados en el proceso ESTR 2,0 Así las cosas solo se requeria la actualización del indicador: ROC - % ACTUALIZACIÓN DE TIPOS	https://isolucion.aerocivil.gov.co/Isolucion/Medicion/Consultaindicadores.aspx
			Número de indicadores medidos en los periodos estipulados / Indicadores a cargo.		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo.		50%	33,3%	Se midieron los indicadores de gestión (2/3), dentro de los periodos establecidos.	50%	50,00%			Indicadores actualizados en la periocidad indicada, el indicador que se encontraba pendiente en el primer semestre por medir se corrigio.	https://isolucion.aerocivil.gov.co/Isolucion/Medicion/Consultaindicadores.aspx
4	Consolidación de la transformación Institucional.	Fortalecimiento Institucional.	Matriz de funciones versus documentos del Sistema de Gestión.	01/01/2024 31/12/2024	Relacionar los documentos del Sistema de Gestión asociados a cada una de las funciones de la Oficina y sus Grupos, para evidenciar como se soportan las mismas a través de los documentos del Sistema de Gestión.	30%	50%	50,0%	Se realizó la matriz para el Grupo de Gestión y Valor Público, quedó pendiente realizar la matriz del Grupo Programación y Seguimientio al Funcionamiento y los Proyectos de Inversión y las funciones restantes de la Oficina Asesora de Planeación.	50%	50%	30,0%	24,0%	Matriz relacionada en la carpeta como evidencia	FUNCIONES GRUPOS (OAP - GGVPI) V2.zip
	Total					100%	57%			43%		91%	73%		
					Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)								0%		

EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%	91%	73%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%	10%	10%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%	4%	4%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%	4%	4%
RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN			91%

FECHA	28/02/2025
VIGENCIA	2024

SERGIO PARIS MENDOZA
Firma del Supervisor Jerárquico

ELIANA ALEXANDRA OTERO HERNÁNDEZ
Firma del Gerente Público