

ACUERDO DE GESTIÓN VOLUNTARIA PARA EL SECTOR PÚBLICO SECRETARÍA DE AUTONOMÍA ADMINISTRATIVA												
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin admisión	Actividades	Paso pendiente	Avance					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento Indicador 2º Semestre	
1	Institucionalidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2024.	Porcentaje de permisos de operación actualizados.	01/01/2024 31/12/2024	Actualizar el 30% de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que no fueron renovados en los últimos 5 años. (Meta 1, Actividad 3)	10%	35%	32,6%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 1, Actividad 3)	85%		
	Conectividad		Número de talleres de socialización realizados / Número de talleres de socialización programados.		Realizar talleres de socialización y difusión de la regulación económica en las regiones. (Meta 18, Completar)		33%	0,0%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 18, Completar)	83%		
	Competitividad		Normas publicadas.		Completar la actualización del 100% anual de la normatividad colombiana para promover la conectividad transurbana, con la operación de helicópteros. (Meta 19, Actividad 2)		0%	20,0%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 19, Actividad 2)	100%		
			Propuesta presentada.		Presentar propuesta normativa tendiente a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios. (Meta 26, Completar)		0%	0,0%	Calificación tomada de la evaluación del Plan de Acción 2024 - II Trimestre. (Meta 26, Completar)	100%		
2	Consolidación de la transformación institucional.	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos (OCIGOR a cargo).	Número de hallazgos OCIG cerrados / Total de hallazgos OCIG a cargo.	01/01/2024 31/12/2024	Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos OCIG a cargo.	20%	80%	58,3%	Total de hallazgos acumulados: Abiertos al 31/03/2024: 3 Cerrados al 28/06/2024: 0 Cerrados al 28/06/2024: 0 Abiertos al 28/06/2024: 3 % Gestión de cierre hallazgos al 28/06/2024: 58,33%	50%		
			Número de hallazgos CGR cerrados / Total de hallazgos CGR a cargo.		Ejecutar los planes de mejoramiento con el objeto de dar cierre a los hallazgos CGR a cargo.		50%	50,0%	Esta Secretaría no tiene hallazgos CGR.	50%		
3	Consolidación de la transformación institucional.	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional.	Procesos a cargo definidos y caracterizados / Procesos a cargo.	01/01/2024 31/12/2024	Definir y caracterizar los procesos del Sistema de Gestión de los procesos a cargo.	40%	50%	73,0%	Al cierre del primer semestre tienen 4 caracterizaciones en revisión (70% a 3 de años y 30% a la actualización que inició flujo de aprobación el 4/07/2024).	50%		
			Documentos creados - documentos actualizados / 710/70%		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo.		50%	66,0%	Teniendo en cuenta que la meta era actualizar 71 documentos y se crearon/actualizaron 94 documentos dentro del aplicativo Gestión, durante el primer semestre del 2024, el porcentaje de cumplimiento es del 69%.	50%		
			Fichas técnicas de indicadores enmendados / 3.		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de tres (3) indicadores de gestión del o los procesos (s) (que le apliquen).		50%	100,0%	Se actualizó la información de las fichas técnicas de 9 indicadores..	50%		
			Número de indicadores medidos en los periodos establecidos / indicadores a cargo.		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo.		50%	47,8%	Se midieron los indicadores de gestión (15/16), dentro de los periodos establecidos.	50%		
4	Consolidación de la transformación institucional.	Fortalecimiento Institucional	Matriz de Funciones de Secretaría, Grupos y Direcciones versus documentos del Sistema de Gestión.	01/01/2024 31/12/2024	Relacionar los documentos del Sistema de Gestión asociados a cada una de las funciones de la Secretaría, sus Grupos y Direcciones para evidenciar cómo se apoyan las mismas a través de los documentos del Sistema de Gestión.	30%	50%	50,0%	Se realizó el cargo de la evidencia correspondiente, lo mismo, en el equipo de trabajo destinado para tal fin.	50%		
Total							100%	38%		52%	50(40%)	
Concertación para el desempeño sobresaliente (95% adicional). Describir los compromisos de rendición adicionales												
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES		80%
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO		12%
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PARA		4%
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PARA TERCIOS		4%
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		
										EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN		