

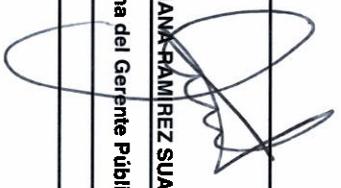








**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC**  
**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**  
**JEFE OFICINA CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS**

Concertación										Evaluación						
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Ponderación esobidad	Peso ponderado			Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias II semestre 2021	
							% de cumplimiento por compromiso gerencial	% cumplimiento programado a I de semestre	% cumplimiento de indicador 1° semestre	% cumplimiento de indicador 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción			Ubicación	
4	La transformación institucional a la modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	1/03/2021 31/12/2021	Participar en la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	25.0%	25%	0%	0.0%	0%	0%	0%	0%			
<b>Total</b>						100.0%	100%	0%	0.0%	0%	0%	0%	0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%	0%		
<b>FECHA</b>		28 de enero de 2022														
<b>VIGENCIA</b>		2021														
										 JAIR ORLANDO FAJARDO FAJARDO Firma del Supervisor Jerárquico			 ADRIANA RAMIREZ SUAREZ Firma del Gerente Público			

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC  
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES  
JEFE OFICINA CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin admnistrativa	Actividades	Paso ponderado						% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias II semestre 2021	Ubicación
						Ponderación actividad	% de cumplimiento por componente general	% cumplimiento programado a 1º semestre	% cumplimiento programado a 1º semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre				
		Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2021	Cursos desarrollados/cursos programados	31/01/2021 31/12/2021	Formular y Desarrollar el 100% el Plan Institucional de Capacitación - PIC	2,5%	40%	20,0%	19,4%	20,0%	19,6%	39%	59%	El porcentaje de ejecución del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2021 fue del 73 %. Contó con una ejecución de 571 actividades, de las 781 programadas, las cuales fueron desarrolladas por solicitud de las áreas. A continuación, se relaciona el porcentaje de ejecución por las dependencias que conforman la ejecución del PIC: Dirección de Gestión Humana (DGH) 60%, la Secretaría de CEA (SCEA) 119%, y la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (SSA) con 27% de eventos ejecutados.	https://aerocivil.sharepoint.com/:/Listings/Forms/11CEAAGFINA120201EKS52RHC2B1GSRHNDZJCEG8B21WSWQDBU83W2DZFO1INA7e=haVVWV
			(Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas)*100		Formular y Desarrollar el 100% de la oferta Académica orientada a la formación en la gestión aeronáutica integral y fortalecimiento institucional con mediación virtual.	2,5%							59%	Cumplimiento de la oferta académica a 30 de diciembre 94 % se ejecutaron 402 actividades, 2 actividades se encuentran en ejecución, a continuación se relacionan las actividades: * 2 ATM; * 1 Aik; * 5 SER; * 19 SMS; * 14 Operaciones Aeroportuarias; * 4 FRH; * 312 Aspec; 4 SSOAC; * Trainir Plus 1; * 39 proyección social; En ejecución 2 actividades; * 2 SEI	https://aerocivil.sharepoint.com/:/Listings/Forms/11CEAAGFINA120201EKS52RHC2B1GSRHNDZJCEG8B21WSWQDBU83W2DZFO1INA7e=haVVWV
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Desarrollar en 2 Direcciones Regionales Aeronáuticas una prueba Piloto de Descentralización de los procesos de formación.	2,5%							59%	Realizar procesos de formación académica en las Direcciones Regionales Aeronáuticas, se inicio con las Regionales de Atlántico y Antioquia, en las cuales se desarrollaron las siguientes actividades "Recurrer Baseco Bomberos Aeronáuticos, Básico Operadores de Seguridad para AVSEC. Se realizó informe de desconcentración de la gestión educativa en las Direcciones Regionales Aeronáuticas. Se relaciona evidencia - informe que recoge la relación del avance del documento "Fortalecimiento de la Cooperación Institucional para la Formación del Talento Humano Regional 2021".	https://aerocivil.sharepoint.com/:/Listings/Forms/11CEAAGFINA120201EKS52RHC2B1GSRHNDZJCEG8B21WSWQDBU83W2DZFO1INA7e=haVVWV
			(Productos de Investigación sometidos / Productos de Investigación programados)*100		Elaborar y publicar 10 productos de investigación, que contribuyan al fortalecimiento de los procesos de ciencia, tecnología e innovación en la industria Aeronáutica y al desarrollo del Talento Humano	2,5%							59%	Se realizó la identificación y desarrollo de los productos de investigación alineados con las líneas de investigación establecidas (Seguridad Operacional; Seguridad de la aviación civil; Gestión de la aviación y Protección del Medio Ambiente). Se publicó en la Revista Científica General José María Córdoba el artículo denominado "Capacidades de los Centros de Investigación del Sector Aeronáutico Militar con Enfoque Estratégico". Se realizó la diagramación del boletín Sinergia CEA los cuales se encuentran publicados en la página del CEA.	https://aerocivil.sharepoint.com/:/Listings/Forms/11CEAAGFINA120201EKS52RHC2B1GSRHNDZJCEG8B21WSWQDBU83W2DZFO1INA7e=haVVWV
			Un documento de estructuración del Centro de Investigación Aeronáutico		Definir la estructura del centro de investigación y sus capacidades (Software, Hardware y Laboratorios)	2,5%							59%	El 21 de octubre de 2021 se llevó a cabo el IV Encuentro de Investigación Desarrollo e Innovación en el Sector Aeronáutico E-IDEA 2021. El evento contó con la participación de investigadores nacionales e internacionales, a través de espacios de conferencias, ponencias y conversatorio desarrollado de manera virtual, con la participación de 283 personas para compartir sus experiencias y conocimientos en materia de investigación en el Sector.	https://aerocivil.sharepoint.com/:/Listings/Forms/11CEAAGFINA120201EKS52RHC2B1GSRHNDZJCEG8B21WSWQDBU83W2DZFO1INA7e=haVVWV
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Rediseñar dos nuevos documentos maestros para tramite de los registros calificados de educación	5,0%							59%	Se realizó en la Plataforma del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (SACES) del Ministerio de Educación Nacional el proceso de radiación de los documentos Institucionales del Programa Tecnología en Electrónica Aeronáutica, soportados en las condiciones Institucionales y de programa. Se desarrolló el proceso de completitud solicitado por el Ministerio de Educación Nacional para separar aprobación de Condiciones Institucionales de los programas y recibir visitas de pares académicos por parte del MEN Las actividades asociadas a la solicitud de pre radicado para nuevos registros calificados, fueron programadas por el CEA según el calendario dispuesto por el MEN.	https://aerocivil.sharepoint.com/:/Listings/Forms/11CEAAGFINA120201EKS52RHC2B1GSRHNDZJCEG8B21WSWQDBU83W2DZFO1INA7e=haVVWV

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC  
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES  
JEFE OFICINA CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin adm/mes	Actividades	Paso ponderado				Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias II semestre 2021	Descripción	Ubicación
						Ponderación actividad	% de cumplimiento por compromiso gerencial	% cumplimiento programado a 1 semestre	% cumplimiento programado a 2 semestres	% cumplimiento indicador 1° semestre	% cumplimiento indicador 2° semestre	% Cumplimiento da indicador 2° semestre						
1	Desarrollo del Tercero Humano del Sector		Actividades realizadas / Actividades programadas) *100		Fortalecer la oferta académica del Centro de Estudios Aeronáuticos CEA, a través del desarrollo de la Cátedra Aeronáutica	2.5%											Se dio estricto cumplimiento a lo consignado en el PLAN CATEDRA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, en las actividades académicas del grupo de Extensión y Proyección Social se imparte esta Cátedra.  Para el Segundo semestre de la vigencia 2021, se dictaron 9 actividades para un total de 24 horas con la participación de 122 estudiantes.  De acuerdo con el Informe de Resultados Cualitativos de la Apreciación de los Estudiantes a los Docentes en Procesos de Formación del Grupo de Extensión y Proyección Social impartidos por el CEA, cuyo objeto de la encuesta es: Identificar las habilidades, aptitudes y fortalezas de los docentes para el desarrollo de las funciones sustantivas del CEA.	Plataforma Teams <a href="https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW">https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW</a>
			Actividades realizadas / Actividades programadas) *100		Fortalecer la oferta académica del Centro de Estudios Aeronáuticos CEA, a través del desarrollo de la Cátedra Aeronáutica	5.0%											Se dio estricto cumplimiento a la resolución 1253 del 3 de mayo del 2019, en la que se establece que en todas las actividades académicas del grupo de Extensión y proyección Social se debe impartir la Cátedra Aeronáutica.  A través del instrumento Evaluación Estudiante – Docente, cargado en el aplicativo Alejaría, por cada actividad académica donde se impartió la cátedra se evidencio: -METODOLOGIA APROPIADA -BUENA DISPOSICION DOCENTE -BUEN NIVEL DE CONOCIMIENTO DOCENTE -IMPLEMENTAR MAS RECURSOS DIDACTICOS -IMPARTIR DE MANERA PRESENCIAL -AMPLIACION DEL MATERIAL EN LAS PLATAFORMAS -IMPARTIR DE MANERA PRESENCIAL	Plataforma Teams <a href="https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW">https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW</a>
			Numero de áreas de influencia Intervenciones / Numero de áreas de influencia programados (5)		Implementar Programa de Proyección Social, que beneficie las comunidades localizadas en las áreas de influencia aeroportuarias	2.5%											Se Desarrollo las actividades de intervención propias en las comunidades de las zonas aledañas de los aeropuertos: Internacional El Dorado, Internacional El Edén, Internacional Simón Bolívar, Yanaguaita, Reyes Mútilo.  Se aplicaron las encuestas a los participantes de las actividades académicas: Taller de Sostenibilidad Ambiental, Agricultura Urbana y Semillero Exporato La Aviación a corte 11 de diciembre de 2021. Instrumento aplicado a través de formulario Google Forms	Plataforma Teams <a href="https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW">https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW</a>
			Actividades realizadas / Actividades programadas) *100		Fortalecer las Unidades de Instrucción ATS a nivel Nacional	5.0%											De acuerdo a las actividades definidas en el cronograma de entrenamiento para Control de Aeródromo, Areas Terminales y Areas Superiores y Habilitación Torre en las Unidades de Instrucción, para el cuarto trimestre se desarrollaron las siguientes tareas: -ENTRENAMIENTO CONTROLADORES RADAR AREAS TERMINALES - 7 -ENTRENAMIENTO CONTROLADORES AREA SUPERIOR - 4 -EVALUACION DE COMPETENCIAS CONTROLADORES ACC BOG - 66 -CAPACTACION ESPECIAL DE CONTROLADORES ACC BOG -13 -A cierre del 30 de DICIEMBRE el porcentaje de actividades realizadas en la ODI corresponde al cumplimiento del 100%, para un total de 260 actividades. Aplicación de instrumentos: Encuesta alojada en Google Forms – dirigida al personal de gestión, coordinadores operativos y supervisores de las dependencias ATS de Bogotá.	Plataforma Teams <a href="https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW">https://teams.microsoft.com/j/511CEAAGFINA1202/0/E68524FC29168F91N0202/PEQB8217wswQB0u83w2Z2Z/F01N1V7e-haVVKW</a>

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC  
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES  
JEFE OFICINA CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS

Concertación				Evaluación											
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado		Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación	
						Ponderación esb/idad	% de cumplimiento general	% cumplimiento programa 1 semestre	% cumplimiento programa 2 semestre	% cumplimiento indicador 2 semestre					
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de Controlador y de Control Interno.	Número de hallazgos OCI cerrados y/o hallazgos OCI	31/01/2021 31/12/2021	Suscripción 2. Memorandos de Entendimiento con Entidades de nivel Nacional e Internacional de carácter académico y con enfoque hacia el campo aeronáutico.	5.0%	20%	10%	10%	10%	10%	20%	20%	El proceso Gestión de la Educación no cuenta con hallazgos generados por control interno a la fecha. El proceso gestión de la educación se encuentra al día en un 100% en el cumplimiento de la actividad	N/A
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema - SG	Número de documentos del o los procesos (que le actualizó) en el SG / Total de documentos del o los procesos (del área)	31/01/2021 31/12/2021	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	5.0%	15%	7.5%	7.5%	7.5%	7.5%	15%	15%	El proceso GDI/2 A GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN Cierre el Cuarto trimestre de 2021 con 180 documentos, presentados de la siguiente manera: Caracterización: 1, Procedimientos: 18, Formatos 94, Planes 10, Políticas: 16, Guías: 5, Manuales: 2, Programas: 9, Instructivos 2, Protocolos 3. Para el último trimestre de 2021 en Trabajo articulado con el Grupo de Organización y Calidad Aeronáutica, fueron aprobados 15 documentos de los cuales 13 son nuevos y 2 fueron actualización de versión. A 31 de Diciembre se encontraban 5 documentos en revisión, de los cuales 2 son nuevos y 3 cambieron de versión. Los documentos en Borrador en ISOLucion para el IV trimestre 2021 son 2 documentos de los cuales 1 es nuevo y 1 se actualizó de versión. No se inactivo ningún documento para este trimestre. Se continúa trabajando en la actualización de documentos.	N/A



## ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

### Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	<b>Orientación a resultados</b>	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	4	5	4,6	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4	4	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
<b>Total Puntaje del valorador</b>		2,7	0,9	1,0			
2	<b>Orientación al ciudadano</b>	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	4,8	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	4	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	4	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	4	5	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		2,9	0,9	1,0			
3	<b>Transparencia</b>	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	4	4	5	4,6	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	4	4	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	4	5	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		2,6	0,9	1,0			
4	<b>Compromiso con la organización</b>	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	4	5	5	4,6	
		Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	4	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	4	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	4	5	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		2,7	0,9	1,0			
5	<b>Liderazgo</b>	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	5	5	4,6	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4	4	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	4	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	4	5	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		2,6	0,9	1,0			
6	<b>Planeación</b>	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	4	5	4,4	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	4	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	4	4	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4	4	5		
		Establece planes alternativos de acción.	4	5	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		2,5	0,9	1,0			
7	<b>Toma de Decisiones</b>	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4	4	5	4,5	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	4	5		
		Decide bajo presión.	5	4	5		

## ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

### Criterios de valoracion

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre	4	4	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>2,7</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>			
<b>8</b>	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas	5	5	5		4,6	
	*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado	4	4	5			
	*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo	4	5	5			
	*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4	5	5			
	*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño	5	5	5			
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4	4	5			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>2,7</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>			
<b>9</b>	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5		4,5	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	4	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	4	5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>2,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>			
<b>TOTAL</b>		<b>2,7</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>			

valoracion final	4,6	91%
------------------	-----	-----

FECHA	28/01/2022
VIGENCIA	2021

 Firma del Gerente Público	 Firma Superior Jerárquico
---	--

**Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión**

Nombre del Gerente Público: ADRIANA RAMIREZ SUAREZ  
Area en la que se desempeña: JEFE OFICINA CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS  
Fecha: 28-ene-22

**ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	99%	79%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,5	18%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		97%
CONCERTACION	5%	0%
<b>CUMPLIMIENTO FINAL</b>		<b>97%</b>

  
Firma del Supervisor Jerárquico

FECHA: 28/01/2022  
VIGENCIA: 2021

  
Firma del Gerente Público.