

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación						Evaluación											
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-finish/mm/aa	Actividades	Peso ponderado			Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
						Ponderación actividad	% de cumplimiento por actividad	% de cumplimiento o por compromiso gerencial	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	Desarrollo del Talento Humano del Sector	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2021	Cursos desarrollados/cursos programados		Formular y Desarrollar el 100% el Plan Institucional de Capacitación - PIC	2,5%	1,3%									Con corte a 30 de junio, la ejecución del Plan Institucional de Capacitación 2021es del 26.2%, con el desarrollo de 228 actividades: 132 de las 781 inicialmente programadas, 89 actividades adicionales desarrolladas por solicitud de las áreas misionales y administrativas y 7 en proceso	
			(Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas)*100		Formular y Desarrollar el 100% de la oferta Académica orientada a la formación en la gestión aeronáutica integral y fortalecimiento institucional con mediación virtual.	2,5%	1,3%									Se da cumplimiento al 57% del desarrollo de la oferta académica, a la fecha se registran 135 actividades académicas ejecutadas de las 239 aprobadas y 3 Finalizadas 131 actividades: 1 Área ATM 1 Área SEI 6 Gestión Seguridad Operacional 4 Operaciones Aeroportuarias 2 Factores Humanos y Medicina Aeronáutica 94 AVSEC 4 Certificación, Inspección, vigilancia y Control en Seguridad Operacional 19 Proyección Social	
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Desarrollar en 2 Direcciones Regionales Aeronáuticas una prueba Piloto de Descentralización de los procesos de formación.	2,5%	1,8%									El documento "Construcción de un modelo tipo para Fortalecer la cobertura de Formación de Talento Humano en las Direcciones Regionales Aeronáuticas del país, incluyendo su desarrollo en ambientes virtuales", propone la metodología del Proceso Analítico Jerárquico (Analytic Hierarchy Process o AHP por sus siglas en Inglés), técnica que se ajusta en gran medida a los requerimientos del problema planteado, y que se implementará en cinco pasos sistemáticos: 1. Desarrollo de la estructura jerárquica. 2. Representación de los juicios de valor. 3. Construcción de las matrices de juicio de valor y matrices normalizadas. 4. Cálculo de los vectores de prioridad y consistencia. 5. Análisis de resultados.	
			(Productos de investigación sometidos / productos de investigación programados)*100		Elaborar y publicar 10 productos de investigación, que contribuyan al fortalecimiento de los procesos de ciencia, tecnología e innovación en la Industria Aeronáutica y al desarrollo del Talento Humano	2,5%	0,8%									El diagnóstico se construye a partir de la información recabada en las seis Direcciones Regionales Aeronáuticas y su respectivo equipo de trabajo, planteando un ejercicio conjunto y coordinado a manera virtual para la construcción de la viabilidad técnica y administrativa. Asimismo se analiza la estructura académico -	
			Un documento de estructuración del Centro de Investigación Aeronáutico		Definir la estructura del centro de investigación y sus capacidades (Software, Hardware y Laboratorios)	2,5%	0,3%									Se surtió la identificación concreta de los productos de investigación alineados con los procesos de Ciencia y Tecnología e Innovación de la Industria Aeronáutica y el desarrollo del talento humano (Seguridad Operacional; Seguridad de la aviación civil; Gestión de la aviación y Protección del Medio Ambiente). Los productos de investigación programados para la vigencia 2021 son: 1. Artículo para publicación en revista especializada y/o Indexada. 2. Formación del Recurso Humano [Proyecto Fatiga]-Participación de estudiantes en pasantía apoyando proyectos de investigación que serán validados como trabajos de grado por sus respectivas universidades 3. Formación del Recurso Humano [Proyecto Centro de Investigación Aeronáutica]-Participación de estudiantes en pasantía apoyando proyectos de investigación que serán validados como trabajos de grado por sus respectivas universidades. 4. Publicación Boletín SinerGIA-CEA - Abril [Publicado] 5. Publicación Boletín SinerGIA-CEA - Julio	
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Radicar dos nuevos documentos maestros para tramite de dos registros calificados de educación	5,0%	1,5%									El proyecto del Centro de Investigación Aeronáutico viene siendo ejecutado acorde a la planeación establecida. El desarrollo del proyecto tiene como objetivo	
				31/01/2021 31/12/2021			40%	20,0%	19,4%		20%	10%	0%		La creación del Centro de I+D+i CEA. Para el desarrollo del proyecto se establecieron diferentes actividades que permitieron el alcance de los objetivos. Para el desarrollo del proyecto se inició con la revisión teórica de los diferentes centros reconocidos por MINCENCIAS al 2020 y la conceptualización que esta entidad hace de los mismos, con el propósito de establecer el estado del arte de los mismos y se diseñó una matriz documental. Posteriormente, se realizó una encuesta, con los centros del sector público, identificados para el área del conocimiento aeronáutico. Acorde con lo establecido en el calendario académico del CEA, el 22 de febrero del año 2021 se dio inicio al semestre académico 2021-1 de la Tecnología en Gestión de Tránsito Aéreo, previa ejecución de la semana de inducción y del plan de nivelación académico. El programa dio inicio con 14 estudiantes de los 14 que fueron admitidos. Se desarrolló la consolidación de todos los documentos relacionados con las condiciones institucionales para surtir el proceso de preadicado a la luz del Decreto 1330 de 2019 ante el Ministerio de Educación Nacional [MEN], con miras a la solicitud de Registro Calificado de los programas de Educación Superior. Durante el primer semestre de la vigencia 2021 se ha continuado con la construcción de la documentación para la Radicación del Programa de Tecnología en Electrónica Aeronáutica y del Programa Profesional en Administración Aeroportuaria ante el Ministerio de Educación Nacional, bajo un análisis y fundamentación detallado de las capacidades institucionales del CEA como Institución de educación Superior, la cual está programada para cargue a las plataformas oficiales [30 de junio de 2021], con el fin de seguir a la etapa siguiente del registro y suplir el proceso de sustentación de evidencias y Condiciones Institucionales del CEA, en el marco del cumplimiento de los objetivos institucionales de la Aerocivil.		

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación														Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fín dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado			Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	Ubicación	
						Ponderación actividad	% de cumplimiento o por actividad	% de cumplimiento o por compromiso gerencial	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre					% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Fortalecer la oferta Académica del CEA, a través del Desarrollo de la Cátedra de Sostenibilidad Ambiental en nivel avanzado, donde se incluye Cambio Climático del Sector y CORSIA, incorporando los elementos que directa o indirectamente influyen en el Sistema ambiental y en la infraestructura y operación aeronáutica y aeroportuaria.	2,5%	1,3%								Se aprobó por las Instancias de los cuerpos colegiados el documento maestro Plan De Estudios Nivel Avanzado: Cátedra de Sostenibilidad Ambiental y se encuentra en flujo de revisión en el aplicativo ISOLUCION. El Porcentaje de cumplimiento para esta actividad es del 100%. El documento maestro, relaciona: Marco general Objetivos Alcance / Campo de formación Población objetivo Intensidad horaria Contenidos Igualmente, se logró la Incorporación dentro de la oferta Académica de la Cátedra de Sostenibilidad Nivel Avanzado en la vigencia 2021, así como la impartición de la Cátedra de Sostenibilidad Nivel Avanzado que se encuentra en proceso de desarrollo. Se estructuró el Plan Instruccional de la Cátedra Aeronáutica en el marco de la contextualización del Plan Estratégico Aeronáutico 2030. El documento contempla los siguientes elementos: • Presentación • Antecedentes • Objetivo General • Objetivos específicos • Modalidad • Metodología • Generación de contenidos • Ejes temáticos • Estrategias		
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Fortalecer la oferta académica del Centro de Estudios Aeronáuticos CEA, a través del desarrollo de la Cátedra Aeronáutica	5,0%	3,5%								El proceso de articulación entre el grupo de Gestión Ambiental y el CEA en el marco de la implementación del Programa de Proyección social, que beneficie las comunidades localizadas en las áreas de influencia aeroportuarias, arrojó como avance: - Formulación de la actividad académica de Sostenibilidad Ambiental que será impartida a la comunidad de los cinco aeropuertos, seleccionados para la intervención. - Diseño de la actividad académica. El grupo de Proyección Social del CEA desarrolló actividades de intervención en la comunidad aledaña al aeropuerto Internacional El Dorado. Las actividades académicas se relacionan a continuación: - Dos (2) Talleres de Reacción inmediata ante Emergencias con la comunidad de las localidades de Engativá y Fontibón. - Un (1) Taller Semillero del Programa Globe - CEA con la vinculación del grupo de niños y jóvenes de la Policía Cívica de Fontibón (En curso). - Un (1) Taller Soy Meteorólogo por un día. - Se realizó la convocatoria para la inscripción en los cursos ofertados en convenio con el SENA (10 Contenidos ofertados).		
			Numero de áreas de influencia intervenidas / Numero de áreas de influencia programados (5)		Implementar Programa de Proyección Social, que beneficie las comunidades localizadas en las áreas de influencia aeroportuarias	2,5%	2,3%								Se diseñó el cronograma con el plan de entrenamiento a ejecutarse para los Controladores del Aeropuerto El Dorado en la Unidad de Instrucción UDI-SKBO ☑ CONTROLADORES RADAR ACC: 15 procesos ☑ EVALUACION DE COMPETENCIAS CONTROLADORES ACC: 128 actividades ☑ CAPACITACIÓN ESPECÍFICA DE CONTROLADORES ACC: 61 actividades Este apoyo se ha guiado con la participación del equipo interdisciplinar, conformado por instructores Unidad de Instrucción - UDI, instructores ATC del CEA y Pseudopilotos Esta actividad tiene en cuenta los lineamientos, las funciones, y procedimientos incluidos en el Manual IEEPT.		
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Fortalecer las Unidades de Instrucción ATS a nivel Nacional	5,0%	4,0%								En el marco de la estructuración de las calificaciones del sector de la aviación civil se ha definido el Plan de trabajo y contenidos de los entregables para el cumplimiento de la Etapa D estructuración de las calificaciones que debe cumplir el consultor contratado por el DAPRE. Asimismo, se ha realizado procesos de complementación al estudio de brechas de capital humano en conjunto con el Ministerio de Trabajo (ampliación de la muestra y ejercicio de validación)		
			Actividades realizadas / Actividades programadas)*100		Construir el Marco de Cualificaciones para el Sector de Aviación Civil	5,0%	0,9%								En relación con el Seguimiento y Medición a las fases de construcción del Marco de Cualificaciones para el Sector de Aviación Civil, acorde al Plan Técnico y Financiero, se ha evidenciado un apoyo al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República DAPRE en el proceso precontractual de la consultoría para el desarrollo de la cuarta etapa del proyecto del Marco nacional de Cualificaciones de la Aviación Civil para la asignación de los recursos provenientes del préstamo con el BID. De manera puntual se llevaron a cabo las siguientes acciones: ☑ Apoyo en la elaboración del documento manifestación de interés ☑ Gestión para la participación de 17 universidades de Colombia en la manifestación de interés ☑ Apoyo en la elaboración del documento Solicitud de Propuestas Prestamos BID SCC-001-2021, en éste se determinaron los parámetros sobre los que se El CEA proyecta la suscripción de dos memorandos de entendimiento durante la presente vigencia como instrumento fundamental en su estrategia de		
			(Número de Memorandos de entendimiento suscritos/Número de memorandos de entendimiento programados)*100		Suscripción 2 Memorandos de Entendimiento con Entidades de nivel Nacional e internacional de carácter académico y con enfoque hacia el campo aeronáutico.	2,5%	0,8%								Internacionalización, para lo cual ha actualizado su portafolio de servicios de oferta académica y servicios académicos transversales, con el apoyo de todas las áreas que lo conforman a saber, académicas, administrativas, de planeación y calidad.		

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación										Evaluación					
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado			Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	Ubicación
						Ponderación actividad	% de cumplimiento por actividad	% de cumplimiento por compromiso gerencial	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora				
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno).	Numero de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2021 31/12/2021	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.	10,0%	5,0%	20%	10%	10%		10%	1%	El proceso gestión de la educación se encuentra al día en un 100% en el cumplimiento de la actividad	http://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/firmHome.aspx
			Numero de hallazgos de Contraloría cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría		Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Contraloría.	10,0%	5,0%		10%	10%				El proceso gestión de la educación se encuentra al día en un 100% en el cumplimiento de la actividad	
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema de Gestión - SG	Número de documentos del o los proceso(s) actualizado(s) en el SG / Total de documentos del o los proceso(s) del área	31/01/2021 31/12/2021	Mantener, actualizar y mejorar el o los proceso(s) (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	5,0%	2,5%	15%			7,5%	8%	0%	El proceso GDIR2.4 GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN Cierra al 21 de Junio de 2021 con 141 documentos en ISOLucion, Repartidos así: Caracterización: 1. Procedimientos: 18, Formatos 80, Planes 8, Políticas: 15, Guías: 4, Manuales: 2, Programas: 9. Instructivos 1, Protocolo 3. Se está dando cumplimiento a la mejora continua institucional (Nota de Mejora No. 190) generada por el proceso en ISOLucion, dando seguimiento a las directrices de la resolución 832 del 27 de marzo de 2019 en su art. 3 numeral 6 referente a "los documentos objeto de revisión y/o actualización que superen los 3 años de aprobación que soporta el proceso". Para el primer semestre, al 21 de junio se tienen actualizados los tres indicadores que tiene el proceso: GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN. 1. Indicador BOG - % Evaluación Calidad Docente. Se encuentra actualizado en ISOLucion con cierre al primer trimestre 2021. 2. Indicador BOG - % Cumplimiento PIC- Plan Institucional de Capacitación, se encuentra actualizado en ISOLucion. Este indicador tuvo una mejora, sin embargo en el Equipo de Gerencia se definió que se revisará de nuevo, a partir del segundo semestre 2021, en indicadores independientes que evaluarán el Plan Institucional de Capacitación y la Oferta Académica. 3. Indicador BOG - % Nivel de deserción, se encuentra actualizado en ISOLucion hasta el mes de Mayo 2021, por ser de periodicidad mensual. Se definió en Equipo de Gerencia que se mejorará cuando se inicie el programa como IES en el segundo semestre de la vigencia 2021, acorde a los indicadores que se debérán medir para el MEN. 1. Riesgos de Gestión: 2 aprobados para el proceso GDIR 2.4, "Oferta académica no alineada con las necesidades del mercado" y "Posibilidad de formar el recurso humano con bajos niveles de calidad para la prestación del servicio". Se revisaron y actualizaron los controles de dichos riesgos y se actualizó la matriz de riesgos de acuerdo a la ultima versión. 2. Riesgos de Corrupción: 1 aprobado. "Probabilidad de que por acción u omisión, abuso del poder y desviación de la gestión de lo público se admitan aspirantes y/o certifiquen estudiantes sin el previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el Centro de Estudios Aeronáuticos para un beneficio particular y/o tercero". Para el I Semestre 2021, dentro del Equipo de Gerencia se revisaron los controles de los Riesgos de Gestión y se verificó el cumplimiento respectivo del 100%. Se definió que por el momento no se incluirán más riesgos de Corrupción.	http://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/firmHome.aspx
			Número de indicadores medidos y analizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Actualizar la ficha técnica, medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen)	5,0%	2,5%		7,5%	7,5%				http://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/firmHome.aspx	
			Número de riesgos gestionados / Total de riesgos		Revisar y actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen), analizar los controles implementados.	5,0%	2,5%							http://isolucion.aerocivil.gov.co/isolucion/firmHome.aspx	

**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

Concertación										Evaluación						
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado			Avance			% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
						Ponderación actividad	% de cumplimiento por actividad	% de cumplimiento por compromisos gerencial	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Descripción
4	La transformación institucional a la modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	1/03/2021 31/12/2021	Participar en la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	25,0%	12,5%	25%	12,5%	12,5%		13%	13%	3%	<p>El CEA en consonancia con el documento de Transformación Institucional ha participado activamente en los siguientes eventos, específicamente:</p> <p>1. Participación en la preparación para el proceso de sensibilización del Nivel Directivo del Programa de Fortalecimiento Institucional. Se estableció una estrategia metodológica que convoca el ejercicio de pequeños grupos [líderes organizacionales] en los cuales se desarrolla el trabajo individual de una temática. Esta actividad se acompaña de un experto del CEA, el cual orienta el diseño del documento para ser presentado en la siguiente fase del ejercicio.</p> <p>Para la etapa del trabajo en grupo -sesión estratégica- en el cual se socializarán y discutirán los resultados, el CEA moderará el ejercicio y construirá la relatoría de cada una de las sesiones.</p> <p>2. Participación del CEA en la actualización del PNA COL 2020- 2021 en coherencia con la necesidad de contar con un Instrumento de planeación estratégica para el Sistema de Navegación Aérea en Colombia, que constituye uno de los proyectos priorizados en el fortalecimiento institucional.</p>	
Total						100,0%	49,4%	100%	50%	49,4%	0%	50%	0%	49%	8%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%		
														8%		
FECHA	21 de junio de 2021										JORGE IVÁN GARCÍA SEPÚLVEDA					
VIGENCIA	2021					Firma del Supervisor Jerárquico					Firma del Gerente Público					

