

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICO - CEA**

Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						Resultado	Evaluación		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año		Descripción	Ubicación	
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas) *100	31/01/2020 31/12/2020	Modelo tipo construido para fortalecer la cobertura de Formación de Talento Humano en las Regionales Aeronáuticas del País, incluyendo su desarrollo en ambientes virtuales	5%	13%	14%	13%	13%	0%	14%	Se presenta avance del documento Fortalecimiento de la Cobertura Institucional para la Formación del Talento Humano. El documento identifica y analiza las experiencias nacionales e internacionales de modelos de Cobertura Institucional para la Educación. El estudio describe los principios de la Descentralización y los criterios identificados para la coordinación en la gestión del Fortalecimiento Humano. Se alboro el Estado del Arte bajo un comparativo de corte Funcional/terceros (Internacional, Nacional y Regional: Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), Universidad de Antioquia, SEN, Universidad Nacional a Distancia, Centro de Instrucción de Paramotorismo e Instrucción (CPIE - Argentina, Escuela Técnica Aeronáutica (ETA - Chile), Escuela Nacional de Aviación (ENAC - Francia) y sus dinámicas académica administrativas proyectadas hacia el altísimamiento virtual (TICS)	Microsoft Teams -Objetivo 6 Desarrollo del Talento Humano/Plan de Acción II Trimestre/Meta 67	Evidencias	Ubicación
			Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas) *100				5%	13%	14%	13%	0%	14%				
			Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas) *100				5%	13%	14%	13%	0%	14%				
			Actividades del Trimestre realizadas / Actividades del trimestre programadas) *100				5%	13%	14%	13%	0%	14%				
			Actividades realizadas / Actividades programadas) *100				5%						En desarrollo de los procesos de formación, capacitación, entrenamiento y actualización del personal encargado de la gestión y operación del sector transporte aéreo a nivel nacional el Centro de Estudios Aeronáuticos realizó un acumulado de 8.158 personas capacitadas entre los semestres II de Aeronáutica y personal externo (2.932).	http://www.aerocivil.gov.co/cea/Informacion/Gestion/Reportes/Default.aspx		
			Actividades realizadas / Actividades programadas) *100				5%					Con corte a 30 de Junio de 2020 el cumplimiento del plan de capacitación institucional y oferta académica es de 34,1% con el desarrollo y ejecución de 360 actividades académicas frente a la meta programada de 1.057 actividades. Acorde a aprobación de modificación del PIC en el consejo Directivo del 2 de Junio de 2020	http://www.aerocivil.gov.co/cea/Informacion/Gestion/Reportes/Default.aspx			
			Actividades realizadas / Actividades programadas) *100				5%					El Plan de Estudios del Nivel Básico de la Categoría de Sostenibilidad Ambiental Aeronautica fue pasado en consideración y aprobado en Comité de Área Académica y Comité Curricular. Por su carácter de Categoría será implementada su oferta académica dentro de las actividades académicas del CEA y protocolizada su oferta como Asignatura Electiva.	Microsoft Teams -Objetivo 6 Desarrollo del Talento Humano/Plan de Acción II Trimestre/Meta 68			

R

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICO - CEA**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evaluación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Evidencias
			Actividades del Trimestre (realizadas / Actividades del trimestre programadas) *100		Implementar el Proceso de fortalecimiento de las Unidades de Instrucción ATS	5%							La Unidad de Instrucción del Centro de Control Bogotá venía desarrollando su plan de entrenamiento de manera normal hasta el día en el cual, por condiciones de la Pandemia se vio en la necesidad de suspender todo proceso de capacitado presencial, pero esto no impidió que durante los meses de abril y mayo se buscaran las estrategias para dar continuidad al plan de entrenamiento a Controladores previamente diseñado, desde la virtualidad. La estrategia desarrollada, permitió que los Controladores desde sus hogares pudiesen tener acceso a las plataformas operativas del simulador como si se encontraran físicamente en sus instalaciones. Esta metodología fue dada a conocer a organismos tanto Nacionales como Internacionales, recibiendo los más altos comentarios, a tal punto de iniciar que este modelo implementado por la Unidad de Instrucción de Bogotá con el acompañamiento del simulador a los Controladores de Tránsito Aéreo. Para los meses de mayo y junio y después de realizadas todas las pruebas, se reiniciaron los procesos desde la virtualidad y se continúa con la capacitación a Controladores que se encuentran limitados en su movilidad laboral.	Microsoft Teams - Objetivo 6 Desarrollo del Talento Humano/Plan de Acción II Trimestre/Meta 72

8

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICO - CEA**

Concertación										Evaluación					
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin adm/fin/a	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias	Ubicación		
							% cumplimiento a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre				% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año
2	Desarrollo del Talento Humano del Sector La transformación institucional a la Modernidad	Cumplimiento en Ejecución de Obligaciones programadas ante el Ministerio de Transporte MTR de los proyectos de inversión a cargo	El Valor total de las obligaciones semestrales / Total de la apropiación asignada	31/01/2020 31/12/2020	Ejecución de los contratos con vigencia futuras 2018 y 2019. Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación del Personal	20%	15%	15%		15%	0%	15%	50%	<p>Compromiso VF. Liberado por el Grupo Activo de Archivo General se adjudico por valor de \$1.052.074.669 para la modernización del archivo de Gestión Documental del CEA. A corte 30 de Junio el CEA realizó trabajo conjunto en la fase de actualización de las TDR.</p> <p>Compromiso VF. Liberado por el Grupo administrativo Financiero CEA se adjudico por valor de \$ 712381859. Valor Obligado de \$ 148.413.920 con la entrega mantenimientos en Baterías sanitarias, Pintura espacios académicos, CEA-SSOAC, sistema eléctrico luminarias, instalación de solar screen en áreas Dirección y administrativas, mantenimiento de tanque almacenamiento de agua, control cabdaderas.</p> <p>Segun acuerdo de desempeño se debió efectuar compromisos por valor de \$ 8.452.224.904, dando como resultado el 77% (\$ 6.475.613.699) de cumplimiento de la meta, su atraso es en razon a nuevos proyectos estalógicos del CEA ante la coyuntura derivado del Covid19.</p> <p>De acuerdo con acuerdo de desempeño se debió efectuar Obligaciones por valor de \$ 3.622.382.102, dando como resultado el 57% \$2.064.678.324 de cumplimiento de la meta.</p>	<p>Plataforma SIGC- ISOLUCION http://isolucion.aerocivil.gov.co/iso/consultarinforma.aspx</p>
							10%								
3	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno), no conformidades de Auditorías y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Numero de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos	31/01/2020 31/12/2020	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorias de Control Interno.	4%	5%	10%		9,5%	0%	9%	49%	<p>El proceso se encuentra al día en un 100% de esta actividad.</p> <p>El proceso se encuentra al día en un 100% de esta actividad.</p> <p>El proceso se encuentra al día en un 100% de esta actividad.</p> <p>El proceso se encuentra al día en un 100% de esta actividad.</p>	
							5%								
							5%								
		Numero de discrepancias cerrados y/o gestionados/ Total de discrepancias			Dar tratamiento y/o cierre a las Discrepancias (las que apliquen)	5%									



1

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICO - CEA**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio (in dd/mm/aa)	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias	Ubicación		
							% cumplimiento de indicador a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento de indicador a 2º semestre				% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año
4	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar o mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de indicadores medidos y analizados por proceso / Total de indicadores del proceso	31/01/2020 31/12/2020	Actualizar la ficha técnica, medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen)	4%	8%	5%		8%	0%	5%	29%	Cantidad de indicadores del proceso: 3. 1. Indicador BOG - % Evaluación Calidad Docente, se encuentra actualizado en ISOLUCION, se encuentra actualizado en ISOLUCION la medición correspondiente al II trimestre 2020 2. Indicador BOG - % Cumplimiento PFC- Plan Institucional de Capacitación y Oferta Académica, se encuentra actualizado en ISOLUCION la medición correspondiente al II trimestre 2020. Se encuentra en estudio para mejorar el indicador. Se estudiará en Equipo de Gerencia. 3. Indicador BOG - % Nivel de deserción, se encuentra actualizado en ISOLUCION hasta el mes de Junio 2020. Se encuentra en estudio para mejorar el indicador. Se estudiará en Equipo de Gerencia.	Plataforma SIGC - ISOLUCION Ruta: http://solucion.aeroceklil.gov.co/solucion/frmt/home.aspx
						4%									
			Número de riesgos gestionados / Total de riesgos		Revisar y actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen), analizar los controles implementados.	4%									
			Número de tramites y/o Otros Procedimientos Administrativos-OPAs, registrados / Total de tramites y/o OPAs		Identificar, gestionar y registrar tramites y/o Otros Procedimientos Administrativos OPAs asociados al o los procesos que le apliquen	4%									

R

**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICO - CEA**

Concertación										Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Resultado	Descripción	Ubicación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre					
5	La transformación institucional a la modernidad	Participar activamente en el proyecto de fortalecimiento institucional	No. De reuniones asistidas/ No de reuniones convocadas	31/01/2020 31/08/2020	Participar, analizar y asesorar desde el Comité Directivo de la Aeronavi el Estudio Técnico de Fortalecimiento Institucional.	10%	5%	5%		50%	Desarrollo Primera Fase en octubre 2019. Entrega de información básica de reconocimiento y procedimientos generadores de cargas con el acompañamiento de los consultores del Consorcio Aeronáutico. Pendiente de validación a Grupo CEA por parte de los consultores del Consorcio Aeronáutico de los resultados obtenidos en el levantamiento de carga de trabajo.		
							5%	5.0%					5%
Total						100%	100%	50,0%	47,5%	0,0%	47,5%	0,0%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales - Aplica para II Semestre)													
FECHA: 30 de julio de 2020 VIGENCIA: 2020													
					 Juan Carlos Salazar Gomez Firma del Superior Jerárquico								
					 Jorge Ivan Garcia Sepulveda Firma del Gerente Público								