

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UA/EAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
DIRECTOR REGIONAL CUNDINAMARCA

Concertación										Evaluación						
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin del/la	Actividades	Peso ponderado	Avance		Cumplimiento año	Resultado	Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	Seguimiento 1er semestre			% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	Seguimiento 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción
1	La Transformación Institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2021	Numero de hitos/gestiones y/o hitos/gestiones OCIs cerrados / Total de hitos/gestiones OCIs	31/01/2021 21/06/2021	Ejecución Presupuestal Ejecución Corrientes Mantenimiento Infraestructura Programa Bases Cero Licencias Medicas	40%	20%	0%	0%	20%	0%	0%	0%	0%		
2	La Transformación Institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hitos/gestiones de Control Interno y Control Interno)	Numero de hitos/gestiones OCIs cerrados / Total de hitos/gestiones OCIs	31/01/2021 21/06/2021	Dar tratamiento y/o cierre a los Hitos/gestiones de Control Interno. Dar tratamiento y/o cierre a los Hitos/gestiones de Control Interno.	20%	10%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%		
3	La Transformación Institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el proceso (que se aplica) en el aplicativo del Sistema de Gestión - SG	Numero de documentos actualizados / Total de documentos (que se aplica) en el SG	31/01/2021 21/06/2021	Mantener, actualizar y mejorar el proceso (que se aplica) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	10%	5%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%		
4	La Transformación Institucional a la modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	31/07/2021 21/08/2021	Participar en la implementación de sus actividades definidas en la Hoja de ruta del fortalecimiento institucional	10%	5%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%		
5	Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental Comunitaria	Gestionar la operación de la herramienta SIMCA y analizar el estado de las actividades de las servicios CNS-MET	No. De actividades ejecutadas/ No de actividades programadas	31/07/2021 21/08/2021	Promover el uso permanente de la Herramienta SIMCA y analizar el funcionamiento de las actividades de disponibilidad	20%	10%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%		
Total						100%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 2-ago-21
 VIGENCIA: 2021

JAIR ORLANDO FAJARDO SAUARDINO

JAIRO EDUARDO GUARINZO ESCOBAR

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2021 UAEAC
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
DIRECTOR REGIONAL CUNDINAMARCA

Concertación

Evaluación

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	Seguimiento 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	Seguimiento 2º semestre			% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación	
1	La Transformación Institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2021	Total Ejecutado programado / Total Presupuestado	01/01/2021 31/12/2021	Ejecución Presupuestal	10%	10%							100%	Asignación anual por presupuesto 1 111 000 000,00 y ejecución 1 048 426,00 del mes de mayo de 2021. Se han ejecutado 74 de los 76 millones previstos, lo que equivale a un 97,37% de ejecución. Los recursos asignados en el presupuesto para el Mes de Mayo del 2021 son 200 000 000,00 y se han ejecutado 190 000 000,00, lo que equivale a un 95% de ejecución. En la ejecución de la Licencia Médica, se han ejecutado 7 de los 8 millones previstos, lo que equivale a un 87,5% de ejecución. En la ejecución de la Licencia Médica, se han ejecutado 7 de los 8 millones previstos, lo que equivale a un 87,5% de ejecución. En la ejecución de la Licencia Médica, se han ejecutado 7 de los 8 millones previstos, lo que equivale a un 87,5% de ejecución.	Y 1100-Dirección Regional Cundinamarca 2021-043		
					Mantenimiento Infraestructura Programa Balsa Caro	40%	20%	10%	20%	10%	20%	40%						
					Licencias Médicas	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%						
2	La Transformación Institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de Control (Contraloría y de Control Interno)	Número de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría	01/01/2021 31/12/2021	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno	10%	10%						80%	En la Dirección Regional tiene un total de 10 hallazgos OCI, de los cuales se han gestionado un 80%, y hay pendientes por gestionar 2 hallazgos (17) que equivale a un 20% de gestión.	Y 1100-Dirección Regional Cundinamarca 2021-043			
					Número de Hallazgos de Control cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría	20%	10%	6%	10%	8%	9%	16%						
					Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control	10%	5%	5%	5%	5%	5%	5%						
3	La Transformación Institucional a la modernidad	Mantener actualizado y mejorar el proceso (que aplica) en el aplicativo del Sistema de Gestión SIG	Número de documentos del SIG / Total de documentos del SIG	01/01/2021 31/12/2021	Mantener, actualizar y mejorar el proceso (que aplica) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	6%	6%						100%	En los Estados de Gestión de la DR se ha realizado según a los Guantes de la Nueva Central de Gestión de la Información, se han actualizado los datos de las Compras y Contrataciones Públicas y Gestión de Administración de Bienes.	Y 1100-Dirección Regional Cundinamarca 2021-043			
					Actualizar la ficha técnica, medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión del proceso (que aplica)	10%	5%	5%	5%	5%	5%	10%						
					Participar en la implementación de las actividades de la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	5%	10%	5%	5%	10%	5%	10%						
4	La Transformación Institucional a la modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas / No. de actividades programadas	01/01/2021 31/12/2021	Participar en la implementación de las actividades de la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	10%	10%						100%	Se asiste a todas las sesiones de trabajo, participando activamente y aportando ideas y sugerencias para la Dirección General.	Y 1100-Dirección Regional Cundinamarca 2021-043			
					Participar en la implementación de las actividades de la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	10%	5%	5%	5%	10%	5%	10%						
					Participar en la implementación de las actividades de la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	10%	5%	5%	5%	10%	5%	10%						
5	Sostenibilidad Ambiental y Conciencia	Gestionar la operación de la herramienta SIMOA para la prestación de los servicios CNS-MET	No. De actividades ejecutadas / No. de actividades programadas	01/01/2021 31/12/2021	Promover el uso permanente de la herramienta SIMOA y brindar el apoyo técnico necesario para su operación	20%	20%						95%	Los equipos de Responsables y Asesores de la herramienta SIMOA están operando y brindando el apoyo técnico necesario para su operación.	Y 1100-Dirección Regional Cundinamarca 2021-043			
					Promover el uso permanente de la herramienta SIMOA y brindar el apoyo técnico necesario para su operación	20%	10%	3%	10%	9%	5%	6%						
					Promover el uso permanente de la herramienta SIMOA y brindar el apoyo técnico necesario para su operación	20%	10%	3%	10%	9%	5%	6%						
TOTAL						100%	100%	50%	81%	41%		50%	86%	43%	84%	84%	3%	87%

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

Se otorgan puntos adicionales por capacitación al Director Regional Atencivo y Publicación y Celebración Uchacón Política Mantener el nivel de cumplimiento del Director General.

FECHA
1 de Agosto de 2021

JAR ORLANDO FALABRO FALABRO

JABO EDUARDO GUARINIZO ESCOBAR

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.		4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	4	4,9	
		Assume responsabilidad por sus resultados.	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	4		
Total Puntaje del evaluador		3,0	1,0	0,9			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5	4,8	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	5	4		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,9			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	4,9	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,9			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	4	5	4	4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,9			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	5	4	4,8	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	0,9			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	6	5	5,0	
		Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que le son asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	5	5	4,9	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	4		
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	6		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	6	5	4,9	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	4	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
TOTAL		2,9	1,0	0,9			

valoración final 4,9 98%

FECHA	29 de enero de 2022
VIGENCIA	2021


 Firma del Gerente Público


 Firma Superior Arquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: JAIRO EDUARDO GUARNIZO ESCOBAR
Área en la que se desempeña: DIRECCION REGIONAL CUNDINAMARCA
Fecha: 29/01/2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES	87%	69%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	
PONDERADO	20%	20%
NOTA FINAL		89%
CONCERTACION	5%	3%

CUMPLIMIENTO FINAL 92%


JAIR DIELANDO FAJARDO FAJARDO
Firma del Supervisor Jerárquico


JAIRO EDUARDO GUARNIZO ESCOBAR
Firma del Gerente Publico.

FECHA:
VIGENCIA:

29 de enero de 2022
2021