

ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 BAEAG-DIRECCION REGIONAL -MOTOPULIANTICO
 ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance					Evidencias					
			Indicador	Fecha Inicio-Fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación		
1	La Transformación Institucional a la Modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2022	Total de actividades ejecutadas / Total de actividades para la evaluación programada	31/01/2022 31/12/2022	Dirigir la gestión administrativa y operativa de acuerdo a las políticas de la Entidad. Ejecutar los proyectos y procesos de la Entidad de forma articulada con la Subdirección General y las dependencias del nivel central (control PAA) Participar y apoyar las actividades encaminadas a la implementación del SMS	15%	2,5%	2,5%	La Regional ha cumplido con las metas establecidas en el presupuesto asignado. El indicador de compromiso avanza: 51,20%. El indicador de obligaciones: avanza 28,04%	2,5%		7,5%	50%	Informes generales. Ejecución presupuestal a 30 de junio. Cuadro estadístico Matriz de seguimiento del PAA. Actas de comité de control PAA. Presentación Informes	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
							2,5%	2,5%	Se realiza cada 15 días comité de contratación con el fin del seguimiento del PAA. total de 63 contratos planificados a junio 30, el 54,53% está en ejecución (40 contratos) en procesos publicados 7 (10,29%) procesos en evaluación 5 (7,35%), procesos en estructuración 13 (19,12%)	2,5%				Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022			
							2,5%	2,5%	Se participó en las capacitaciones que desarrollo el CEA, la dirección, la autoridad y la seguridad de la aviación civil, y capacitación implantación SMS ANSP Aerocivil.	2,0%				Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022			
2	La Transformación Institucional a la Modernidad	Dirigir la gestión administrativa y operativa de acuerdo a las políticas de la Entidad.	Informes rendidos(4)	31/01/2022 31/12/2022	Ejecutar y controlar las actividades relacionadas a la gestión humana encaminadas a la austeridad del gasto. Mantener y vigilar la infraestructura y seguridad aeroportuaria.	15%	3,75%	3,0%	En horas extras se presentó una economía importante en las horas extras administrativas toda vez que por el tema de la pandemia y la austeridad en los horarios. Las horas extras misionales al son por obligatoriedad del servicio y los turnos respectivos. La Regional ha mantenido la austeridad en los servicios públicos, el incremento de todos los servicios públicos en el primer semestre 2022 fue del 5,16% con respecto al último semestre del 2021, manteniendo unos niveles de consumo inferiores; no obstante, el incremento de las tarifas que ha sido superior al 20%. Economía horas extras administrativas 70% con respecto a los viáticos también se ha ajustado el presupuesto para lo estrictamente necesario para lo administrativo y Soporte técnico.	4,0%		6%	37%	Informes generales. Cuadro estadístico de los servicios públicos. Informes de nómina	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
							3,75%	2,5%	El Grupo Regional de Mantenimiento de Sistemas de Navegación Aérea viene desarrollando una labor coordinada con el nivel central para mantener y vigilar la Seguridad Aeroportuaria, así lo demuestran los indicadores y el plan programado para ello. Porcentaje de ejecución del Plan de mantenimiento 72%. Porcentaje de disponibilidad de equipo 96%. Porcentaje de disponibilidad operativa de los equipos 96%. Promedio de justificación de indicadores de gestión de soporte técnico 96%. El personal que ha recibido el entrenamiento en nuestra regional es el 38,5% (180 funcionarios) capacitación si se ha logrado un porcentaje superior al 70%. Se cumplió con el 98% de actividades del Plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo.	4,0%				Informes de indicadores SIMOA. Informe Utilización de SIMOA. Cuadro plan de visitas de mantenimiento	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
3	La Transformación Institucional a la Modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno).	Número de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno. Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Contraloría General de la República.	20%	5%	5%	La Regional desarrolló una labor donde quedó 1 solo hallazgo sin cerrar (tratado al 85% a final del primer trimestre el nivel central) felicitó a nuestra Regional. A junio 30 presentamos 5 hallazgos de esta vigencia los cuales presentan un buen avance. De 17 hallazgos se cerraron 16 para un porcentaje de 94%, quedándonos 1 solo hallazgo de vigencias anteriores. Actualmente tenemos 5 hallazgos más que están siendo tratados y presentados sin La Regional no presenta ningún hallazgo de la contraloría por tramitar.	5%		10%	50%	Informes de OCI	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022 ISOLUCION		
							5%	5%	En el semestre se cerraron 3 hallazgos obteniendo un 100% quedando a junio 30 sin ningún hallazgo.	5%				Informes de contraloría y OCI	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
4	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar activamente en las actividades a desarrollar, dentro del Sistema de Gestión - SG, con miras a obtener la certificación en ISO 2001:2015 (mantenimiento y mejoramiento continuo)	Número de documentos del o los proceso(s) actualizado(s) en el SG / Total de documentos del o los proceso(s) del área	31/01/2022 31/12/2022	Mantener, actualizar y mejorar el o los proceso(s) (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida. Actualizar la ficha técnica, medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen) Revisar y actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen); analizar los controles implementados.	30%	5%	5,0%	Estas actividades las observamos y las tratamos en el comité de gerencia de la Regional donde todos los coordinadores informan al respecto cómo lo establece la resolución 832/19. Anexamos Informes Las actividades de los procesos misionales de nuestra Regional se están cumpliendo y se suben al sistema SG de acuerdo a la periodicidad correspondiente, estamos en un cumplimiento del 94%	5%		14%	45%	Acta de equipos de gerencia	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
							5%	4,3%	Las distintas áreas de la Regional han cumplido con esta actividad midiendo y analizando los indicadores de gestión de su proceso, situación que reflejan en los informes que presenta el Comité de Gerencia de la Regional. El cumplimiento de los procesos de cada una de las áreas está en un 96% ya que todas hacen periódicamente sus indicadores y análisis respectivos.	5%				Informes de avance de los indicadores	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
							5%	4,3%	En cada una de las áreas se lleva a cabo el análisis de los riesgos de corrupción, controles y correctivos para minimizar los mismos, esto nos lo indican también en los informes al comité de equipo de gerencia.	5%				Acta de equipo de gerencia	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022		
5	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	31/01/2022 31/12/2022	Participar en la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	20%	10%	La participación del personal en las capacitaciones programadas por el CEA fueron 78%. 100% de socialización temas del fortalecimiento institucional, metas y objetivos institucionales.	10%		10%	50%	Informes generales. Rendición de cuentas y participación ciudadana. Mapa de la	Equipo teams: Acuerdo de Gestión Regionales 2022			
Total								50%	47%		0%	50%	0%	47%	47%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)															0%	47%	

FECHA VIGENCIA

28/07/2022
2022

ROLANDO ARIAS RIANDE
Firma del Supervisor Jerárquico

JOAQUIN ALBERTO BUITRAGO ROMERO
Firma del Gerente Público