

**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 UAEAC
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

Concertación														Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	Institucionalidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2022	Foro Estratégico	31/01/2022 31/12/2022	Coordinar un foro alineado con el PEA 2030	30%	5%	11%	Cumplimiento de los porcentajes programados en cada una de las actividades de las Metas del Objetivo de institucionalidad y transformación institucional a la modernidad.	5%	11%	3%	Plan de Acción I TRIMESTRE DE 2022 "COMO VAMOS 2022"	Plataforma Teams, Equipo "Acuerdos de Gestión 2022" - Carpeta "Seguimiento I Semestre 2022" - Subcarpeta "9 OFICINA ASESORA DE PLANEACION COMPROMISO 1"			
			Avances significativos en el Seguimiento Proyectos Inversión (SPI)		Fortalecer el análisis y seguimiento de los recursos a nivel de los proyectos de inversión		5%			5%							
			Actos Administrativos, mapa de procesos		Implementar lo dispuesto por la Dirección General para 2022 en el Plan de Fortalecimiento Institucional y fortalecer la implementación de la gestión del riesgo integral en los procesos.		5%			5%							
2	La Transformación Institucional a la Modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno).	Numero de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.	20%	5%	10%	Durante el primer semestre no se evidenciaron hallazgos de auditorías.	5%	10%	2%	No aplica	No aplica			
			Numero de hallazgos de Contraloría cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría		Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Contraloría General de la República.		5%			5%							
3	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar activamente en las actividades a desarrollar, dentro del Sistema de Gestión - SG, con miras a obtener la certificación en ISO 9001-2015 (mantenimiento y mejoramiento continuo)	Número de documentos del o los proceso(s) actualizado(s) en el SG / Total de documentos del o los proceso(s) del área	31/01/2022 31/12/2022	Mantener, actualizar y mejorar el o los proceso(s) (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	30%	5%	15%	Se ha venido realizando las actividades de actualización y mejora de los documentos de los procesos del sistema de Gestión. Se han realizado dos monitoreos con periodicidad trimestral de los indicadores de gestión de todos los procesos.	5%	15%	5%	*Resumen del monitoreo de riesgos (GESTIÓN Y CORRUPCIÓN) 1 CUATRIMESTRE 2022 *Informe de Monitoreo de riesgos I CUATRIMESTRE DE 2022 *INFORME DE INDICADORES I TRIMESTRE 2022	Plataforma Teams, Equipo "Acuerdos de Gestión 2022" - Carpeta "Seguimiento I Semestre 2022" - Subcarpeta "9 OFICINA ASESORA DE PLANEACION COMPROMISO 3"			
			Número de indicadores medidos y analizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Actualizar la ficha técnica, medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le apliquen)		5%			5%							
			Número de riesgos gestionados / Total de riesgos		Revisar y actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen), analizar los controles implementados.		5%			5%							
4	La Transformación Institucional a la Modernidad	Participar en la implementación del fortalecimiento institucional	No. De actividades implementadas/ No de actividades programadas	1/03/2022 31/12/2022	Participar en la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	20%	10%	10%	Asistencia mesas de trabajo Equipo de Transformación- Experto EASA. Asistencia reunión implementación de la transformación - Oficina de Relacionamento y Comunicaciones.	10%	10%	2%	*Listados de asistencias mesas de trabajo equipos de transformación. *Seguimiento Reuniones implementación Plan de Transformación para el Fortalecimiento Institucional * Presentación Comité Institucional de Gestión y Desempeño Ejecución Planes Dirección de Gestión Humana	Plataforma Teams, Equipo "Acuerdos de Gestión 2022" - Carpeta "Seguimiento I Semestre 2022" - Subcarpeta "9 OFICINA ASESORA DE PLANEACION COMPROMISO 4"			

Total						100%	50%	46%	0%	50%	0%	46%	12%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														
													0%	12%

FECHA	6/07/2022	JMIR ORLANDO FAJARDO FAJARDO	OSCAR GUSTAVO ACOSTA MANRIQUE
VIGENCIA	2022	Firma del Supervisor Jerárquico	Firma del Gerente Público