
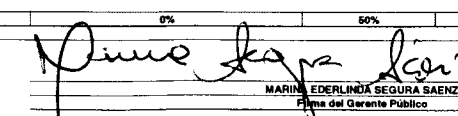


**ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2022 UAEAC
TALENTO HUMANO**

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Contribución			Peso ponderado	Avance					Evidencias			
			Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades		% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 1° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción 2022	Implementación Fortalecimiento Institucional en el componente de planta		Continuar liderando las actividades de implementación del Fortalecimiento Institucional		4%		El Grupo de Administración del Talento Humano está ejecutando las actividades programadas en el Plan Anual de Vacantes y en el Plan de Prevención de Recursos Humanos para la presente vigencia.				Informe de ejecución del plan de acción 2022 a 30 de junio de 2022 - Meta 99	https://www.aerocivil.gov.co/atencion/planeacion/ informes-de-gestion	
			Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022		Formulación, aprobación y ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 2022		4%		El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo está ejecutando las actividades programadas en el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo en Nivel Central y en las Direcciones Regionales						
			Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022		Formulación, aprobación y ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022		3.5%		El Grupo de Bienestar y Desarrollo Humano está ejecutando las actividades programadas en el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo en Nivel Central y en las Direcciones Regionales					Informe de ejecución del plan de acción 2022 a 30 de junio de 2022 - Meta 100	https://www.aerocivil.gov.co/atencion/planeacion/ informes-de-gestion
			Estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Aerocivil implementada	1/07/2022 31/12/2022	Continuar con la ejecución de las actividades de gestión del cambio correspondientes a la intervención por grupo y proceso en los 3 ejes de identidad institucional, gestión del cambio y relevo generacional	50%	25%	La Dirección de Gestión Humana con el apoyo People's Voice, representantes en Colombia de Great Place to Work, realizan las actividades del proyecto de gestión del cambio para la Aerocivil Civil. Se están llevando a cabo las actividades "Super Lider", "Un paso adelante, no al costado" y "La energía que nos mueve"	25%	20%	20%	Informe de ejecución del plan de acción 2022 a 30 de junio de 2022 - Meta 98	https://www.aerocivil.gov.co/atencion/planeacion/ informes-de-gestion		
Objetivo Institucional No 6 Desarrollo del Talento Humano del Sector	PIC 2022	Sistema de Gestión del Conocimiento de la Aerocivil		Actualizar el mapa de saberes, el documento técnico del proceso de armonización de la metodología para la gestión del conocimiento en la cooperación Nacional e Internacional y el plan de trabajo en el marco de la implementación del Fortalecimiento Institucional		2.8%		La Dirección de Gestión Humana realizó una nueva convocatoria para la conformación del Equipo de Gestión del Conocimiento y la Innovación, con quienes se actualizó el autodiagnóstico y el plan de trabajo, que incluye la actualización y demás actividades planteadas en la meta 101 del Plan de Acción 2022				Informe de ejecución del plan de acción 2022 a 30 de junio de 2022 - Meta 101	https://www.aerocivil.gov.co/atencion/planeacion/ informes-de-gestion		
				Formulación, aprobación y ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC 2022		2.8%		La Dirección de Gestión Humana con el apoyo del Centro de Estudios Aeronáuticos CEA están ejecutando las actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2022. Para esto, también se cuenta con apoyo de otras entidades del Estado, como el DAFP, el DANE, la ESAP, entre otras.				Informe de ejecución del plan de acción 2022 a 30 de junio de 2022 - Meta 56	https://www.aerocivil.gov.co/atencion/planeacion/ informes-de-gestion		
2	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno)	Numero de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	31/01/2022 31/12/2022	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno	10%	5%	5%	La Dirección de Gestión Humana continúa trabajando en la etapa de planeación del concurso de méritos con la Comisión del Servicio Civil, para ello se adelantaron mesas de trabajo presenciales y virtuales	5%	5%	4%	Informe de hallazgos	ISOLUCION	
3	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Implementar el fortalecimiento institucional	No De actividades implementadas/ No de actividades programadas	1/03/2022 31/12/2022	Liderar la implementación de las actividades definidas en la hoja de ruta del fortalecimiento institucional	10%	5%	5%	La Dirección de Gestión Humana, junto a la Secretaría General y demás áreas de la entidad, trabajan en la implementación del Fortalecimiento Institucional, dentro de las actividades claves están las siguientes: actualización de los manuales de funciones y competencias laborales de los diferentes niveles jerárquicos, incorporación y distribución de la nueva planta, parametrización del KACTUS, inducción e reincorporación, actividades de gestión del cambio, elaboración de videos y piezas de comunicación, resolución de grupos internos de trabajo y provisión de empleos	5%	5%	5%	Cuadro de control Fortalecimiento Institucional	BOG 7 (J)	
4	Objetivo Institucional No 8 La Transformación Institucional a la Modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema de Gestión - SG	Numero de documentos del o los procesos(s) actualizado(s) en el SG	31/04/2022		30%	15%	13%	La Dirección de Gestión Humana y sus 5 grupos de trabajo, realizan la revisión y actualización documentos, formatos, procedimientos, manuales y protocolos en el Sistema de Gestión, conforme a la nueva normatividad de la Aerocivil. Para ello, cuenta con el acompañamiento del Grupo de Innovación Institucional de la Oficina Asesora de Planeación	15%	13%	13%	Documentos, formatos, procedimientos, manuales y protocolos	ISOLUCION	
Total						100%	60%	43%		0%	60%	0%	42%	43%	43%
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Describir los compromisos gerenciales adicionales)															
FECHA VIGENCIA	28/07/2022 2022		 GLADYS CANACUE MEDINA Firma del Supervisor Jerárquico			 MARINA EDERLINDA SEGURA SAENZ Firma del Gerente Público									